

5. İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLİĞİ

5.1 Kavram

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 27/3 maddesine göre işyeri sendika temsilcisi, "işyerinde sınırlı olmak kaydıyla işçilerin dileklerini dinlemek ve şikayetlerini çözümlmek, işçi ve işveren arasındaki iş birliğini, çalışma barışını ve uyumunu sağlamak, işçilerin hak ve çıkarlarını gözetmek ve iş kanunları ile toplu iş sözleşmelerinde öngörülen çalışma şartlarının uygulanmasına yardımcı olmakla görevlidir" (Yürekli, 2004: 119).

5.1 Atanması ve Görev Süresi

İşyeri sendika temsilcisi atanabilmesi için sendikaların işyerinde toplu iş sözleşmesi yapma yetkisine sahip olması gerekir.

5.3 Sayısı

Yasanın 27. Maddesine göre (Kural, 2000: 515):

- İşçi sayısı 50'ye kadar olan işyerinde 1
- 50-100 arasında ise en çok 2
- 100-500 arasında ise en çok 3
- 500-1000 arasında en çok 4
- 1000-2000 arasında en çok 6
- 2000'den fazla ise en çok 8

5.1 Kavram

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 27/3 maddesine göre işyeri sendika temsilcisi, "işyeriyle sınırlı olmak kaydıyla işçilerin dileklerini dinlemek ve şikayetlerini çözümlmek, işçi ve işveren arasındaki iş birliğini, çalışma barışını ve uyumunu sağlamak, işçilerin hak ve çıkarlarını gözetmek ve iş kanunları ile toplu iş sözleşmelerinde öngörülen çalışma şartlarının uygulanmasına yardımcı olmakla görevlidir" (Yürekli, 2004: 119).

5.2 Atanması ve Görev Süresi

İşyeri sendika temsilcisi atanabilmesi için sendikanın işyerinde toplu iş sözleşmesi yapma yetkisine sahip olması gerekir.

5.3 Sayısı

Yasanın 27. Maddesine göre (Kutsal, 2000: 515);

- İşçi sayısı 50'ye kadar olan işyerinde 1
- İşçi sayısı 51-100 arasında ise en çok 2
- 100-500 arasında ise en çok 3
- 501-1000 arasında en çok 4
- 1001-2000 arasında en çok 6
- 2000'den fazla ise en çok 8