

Pratik Olay 1 (18.03.2022)

(A), (B) inşaat şirketi ile 23.01.2019 tarihinde imzaladığı sözleşme gereği; iş sahibi (U) Konut Yapı Kooperatifi'nden yükümlendiği inşaat sözleşmesi nedeniyle (B) ile Kooperatif arasında irtibat, organizasyon, şifahi danışmanlık işlerini müşavir olarak üstlenmiş bu sözleşmenin 2. maddesinde "*Müşavir bu üstleniminden dolayı iş sahibinin (U) Konut Yapı Kooperatifi'nden alacak olduğu tüm hak edişlerinde geçerli olmak ve hak edişlerden tüm kesintiler mahsup edildikten sonra kalan bakiyenin %7'sini iş sahibi müşavire ücret olarak ödemeyi kabul ve taahhüt etmiştir. Bu ödemeler, kooperatif tarafından işverene yapılan ödemeler tarihinde muaccelliyet kazanır ve ödenir.*" denilmektedir. Ayrıca sözleşmenin 3. maddesinde "*işveren ve (U) Konut Yapı Kooperatifi arasındaki sözleşme fesih olunur ise, bu sözleşme de fesih tarihi itibari ile hükmünü yitirir. Ancak sözleşme hükümden düşmeden önceki dönemde müşavirin hak ettikleri de müşavire ödenir.*" hükmü yer almaktadır. (A)'nın (B) inşaat şirketi tarafından 23.09.2019 tarihinde SSK'ya bildirim yapılmıştır. (B) ile (U) Kooperatifi arasında 23.01.2019 tarihinde sözleşme düzenlenmiş bu sözleşme 17.02.2022 tarihinde yönetim kurulu tarafından feshedilmiştir. (A) tarafından noter kanalıyla 20.09.2021 tarihinde (B) şirketine sigortasını eksik göstermesinin, hiç müşavirlik ücreti ödenmemesi ve bu ücretin ödenmesi hususunda ihtarname gönderilmiştir. (B) ise bu ihtarnameye karşılık 04.10.2021 tarihinde noter kanalıyla Kooperatiften herhangi bir ücret tahsil edilemediği ve (A)'nın müşavirlik ücretini hak edecek herhangi bir hizmeti bulunmadığı için ödeme yapılmadığı hususunda cevap göndermiştir. 03.02.2022 tarihinde ise (A) ile (B) arasında 2 yıllık süresi olan sözleşme, (B) tarafından sözleşmede kararlaştırılan koşulların (A) tarafından yerine getirilmemesi gerekçe gösterilerek ihtarname yolu ile feshedilmiştir. (A) bunun üzerine alacaklarının tahsili için dava açmıştır. Banka dekontlarından (A)'ya (U) Konut Yapı Kooperatifi tarafından 35.000 TL ödendiği anlaşılmaktadır. Aynı zamanda (A)'nin 30.06.2016 tarihli genel kurul kararı ile 4 yıllığına yönetim kurulu üyesi olarak seçildiği bilinmektedir.

SORULAR

- 1) Taraflar arasındaki sözleşmenin niteliği nedir? Açıklayınız. İş sözleşmesi ile diğer iş görme sözleşmeleri arasında ne gibi bir fark bulunmaktadır?
- 2) (A)'nın SSK'ya bildirimının yapılmış olması sözleşmenin niteliğini etkiler mi? Açıklayınız.

Pratik Olay 2 (18.03.2022)

Taşeron (A) Organize Sanayi Bölgesi Altyapı İnşaat İşleri'ni açılan ihale sonucu 24.12.2020 tarihi itibari ile almıştır. İşveren (A), işçi (B) ile 31.03.2021 tarihli iş sözleşmesini imzalamıştır. Bu sözleşmenin 7. maddesi uyarınca, sözleşmenin harita ölçüm işlerinin tamamlanması ile sona ereceği belirtilmiştir. İşlerin tamamlanması üzerine (B)'ye sözleşmenin sona erdirildiği bildirilmiş, ancak (B) 9 ay daha çalıştırıldığı iddiası ile iş mahkemesine müracaat ederek ihbar tazminatı talebinde bulunmuştur.

SORULAR

- 1) İşveren (A) ile işçi (B) arasında imzalanan sözleşmenin türü nedir? Neden?
- 2) İşçi (B)'nin sözleşmesinin sona ermesinden sonra 9 ay daha çalıştırıldığı iddiasıyla ihbar tazminatı talebi yerinde midir?