1. **Aşağıdakilerden hangisi yöneticinin işe geri dönme güvencelerinden yararlanma koşullarından değildir?**
2. Yönetici seçilmesi nedeniyle işten ayrılma durumunda
3. Yöneticilik görevinin belirli nedenlerle son bulması halinde
4. Yöneticilik görevinin sonra erdiği tarihten itibaren 1 ay içinde ayrıldığı işyerinde işe başlamak üzere işverene başvurması halinde
5. Yönetici seçildiği tarih itibariyle amatör yönetici olup, şubenin belirli bir hacme ulaşması nedeniyle veya kuruluş kararıyla sonradan profesyonel yönetici olursa işten ayrılıp, işe geri dönmek istemesi halinde
6. **Yöneticilik görevinin sonra erdiği tarihten itibaren 3 ay içinde ayrıldığı işyerinde işe başlamak üzere işverene başvurması halinde**
7. **Aşağıdakilerden hangisi yöneticilik güvencesi kapsamında işe geri dönme hakkından yararlanmak için yöneticilik görevinin sona ermesi durumlarından biri değildir?**
8. Sendika tüzel kişiliğinin sona ermesi
9. Seçime girememek
10. Belirsiz süreli iş sözleşmesiyle çalışan yöneticinin yeniden seçilememesi
11. Kendi isteği ile seçilmek
12. **Belirli süreli iş sözleşmesiyle çalışan yöneticinin yeniden seçilememesi**
13. **Aşağıdaki bilgilerden hangisi doğrudur?**
14. Yönetici olarak seçilen kişi işinden ayrılmaksızın görevini sürdürdüğü takdirde uygulamada profesyonel yönetici olarak adlandırılır.
15. **Yönetici olarak seçilen kişi görevini işinden ayrılarak yerine getirdiği takdirde profesyonel yönetici olarak adlandırılır.**
16. Yöneticilik görevinin sonra erdiği tarihten itibaren 3 ay içinde ayrıldığı işyerinde işe başlamak üzere işverene başvurması halinde yönetici işe geri dönme güvencelerinden yararlanabilir.
17. Profesyonel yöneticilik dönemleri arasında kesinti olması halinde yöneticinin güvenceden yararlanıp yararlanamayacağı son yöneticilik yaptığı dönemine göre belirlenir.
18. Yönetici olarak seçilen kişi görevini işinden ayrılarak yerine getirdiği takdirde amatör yönetici olarak adlandırılır.
19. **Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi kanununa göre aşağıdakilerden hangisi genel kurulun görev ve yetkilerinden biri değildir?**
20. Organların seçimi
21. Tüzük değisikliği
22. Bütçenin kabulü
23. Kurulusun fesi
24. **Üye alıımı**
25. **Sendikal kuruluşların temsil organı aşağıdakilerden hangisidir?**
26. Genel kurulu
27. **Yönetim kurulu**
28. Disiplin kurulu
29. Denetim kurulu
30. Ceza kurulu
31. **Aşağıdakilerden hangisinin genel kurulu toplantıya çağırma yetkisi vardır?**
32. Denetleme kurulu
33. **Yönetim kurulu**
34. Disiplin kurulu
35. İletişim kurulu
36. Dış ilişkiler kurulu
37. **2022 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu’nun 2. Maddesine göre işçilerin toplu iş sözleşmeleri yapabilmeleri için bağlı olmaları gereken kurum aşağıdakilerden hangisidir?**
38. Sosyal güvenlik kurumu
39. İşçi temsilciliği
40. Çalışma il müdürlüğü
41. Mahkeme
42. **Sendika**
43. **Sendikalardan önceden izin almaksızın kurulan ve tüzüklerini serbestçe oluşturan hangi sendikanın özelliğidir?**
44. İşveren sendikası
45. **Kolektif sendika**
46. Kamu görevlileri sendikası
47. Konfederasyon
48. İşçi sendikası
49. **Aşağıdakilerden hangisi toplu iş sözleşmelerinin amaçları arasında yer almaz?**
50. Çalışma koşulları ile ilgili müzakereleri sürdürmek
51. İşçi örgütleri arasında ilişki kurmak
52. İşçi-iş veren arasında güç dengesini sağlamak
53. **İşçi-toplum ilişkisini sağlıklı gelişmesini sağlamak**
54. İşçi ve iş veren arasında ilişki kurmak
55. **Denetleme kurulu yaptığı denetimde aşağıdakilerden hangisini kontrol etmez?**
56. Gelen ve giden evrak defterlerinin düzenli bir şekilde tutulup tutulmadığını
57. Evrak numaralarının sıra takip edip etmediğini
58. Evrak arşivinin düzenli olup olmadığını
59. **Sendikaya üye çalışanların toplam aylık gelirini**
60. Üye kayıt ve üyelik sonra erme listelerini
61. **Deneyim raporları kimler tarafından hazırlanır?**
62. Genel kurul üyeleri tarafından
63. Disiplin kurulu üyeleri tarafından
64. Yönetim kurulu üyeleri tarafından
65. **Denetleme kurulu ve yeminli mali müşavirler tarafından**
66. Sendika temsilcisi tarafından
67. **Denetimler sonucu işlemlerde usulsüzlük veya yolsuzluk tespit edildiğinde yapılması gereken işlemler denetimi yapanlar tarafından kaç gün içinde yerine getirilmelidir?**
68. 10 gün
69. **15 gün**
70. 20 gün
71. 25 gün
72. 30 gün
73. **Aşağıdakilerden hangisi aidat ödeme borcunun içinde yer almaz?**
74. Aidatın miktarı
75. Aidat borcunun askıda olması
76. Aidatın kaynaktan kesme usulüyle gönderilmesi
77. Aidatın kesilmemesi veya süresinde gönderilmemesi
78. **Alt işverenin aidat borcundan asıl işverenin sorumluluğunun olmaması**
79. **6356 sayılı kanunda üyenin aidat yükümünün hangi usulle işverence kesilip sendikaya gönderilmesi yükümlülüğüne yer verilmiştir?**
	* 1. **Kaynaktan kesme usulü**
		2. Medeni usul
		3. Hukuk mahkemeleri usulü
		4. Zamanlı usul
		5. Yargılama usulü
80. **Üyelik aidatı alacağı kaç yıllık zaman aşımına tabiidir?**
	* 1. 3
		2. 7
		3. 15
		4. **5**
		5. 10
81. **Türkiye’de kurulan ilk sendika aşağıdakilerden hangisidir?**
82. Terakkiperver Cumhuriyet Fırkası
83. **Ameleperver Cemyeti**
84. Basın-İş Sendikası
85. Memur-Sen
86. DİSK
87. **Aşağıdakilerden hangisi sendika özgürlüğünün teminat altına alındığı uluslararası hukuki metinlerden değildir?**
88. Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi
89. Roma Anlaşması (Avrupa Birliği’nin kurucu anlaşmalarından)
90. Avrupa Sosyal Şartı
91. 1989 tarihli İşçilerin Temel Sosyal Haklarına İlişkin Topluluk Şartı
92. **Örgütlenme ve Toplu Pazarlık İlkelerinin Uygulanmasına İlişkin 98 Sayılı ILO Sözleşmesi**
93. **“6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu, güçlü sendikacılığın gelişmesi amacıyla sendikaların ............ düzeyinde örgütlenmesinin ilke olarak benimsemiştir.” İfadesinde aşağıdakilerden hangisinin getirilmesi gerekmektedir?**
	1. **İşkolu**
	2. İşyeri
	3. İşletme
	4. Meslek grubu
	5. Grup
94. **Aşağıdakilerden hangisi Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda belirtilen işkolları arasında yer almamaktadır?**
95. Avcılık, balıkçılık, tarım ve ormancılık
96. Ticaret, büro, eğ!t!m ve güzel sanatlar
97. Çimento, toprak ve cam
98. Taşımacılık
99. **Adalet**
100. **Bir işyerinin gireceği işkolu tespit edilirken aşağıdakilerden hangisi dikkate alınır?**
101. Çalışan sayısı
102. Üye sayısı
103. **Esas işin niteliği**
104. Üyelerin rızası
105. Sendikanın talebi
106. **Aşağıdakilerden hangisi kurucu olabilme koşulları arasında yer almamaktadır?**
107. Fiilen Çalışır Olma
108. Ehliyet Sahibi Olma
109. Kamu Haklarından Yasaklanmamış Olma
110. **Kamu kurumlarında yöneticilik yapmış olma**
111. Belirli Suçlardan Hüküm Giymemiş Olma
112. **Kuruluşların fiil ehliyetini kazanmaları hangi halde gerçekleşir?**
113. **Kanuna ve kuruluş belgelerine göre gerekli organlara sahip olmakla**
114. Tüzüklerinin valiliğe sunulmasıyla
115. İş mahkemesine yapılan itirazın yersiz bulunmasıyla
116. Bakanlığın kuruluş aşamasında herhangi bir itirazda bulunmamasıyla
117. Kuruluşun üyelerinin hukuki işlemlerde bulunmalarıyla
118. **Aşağıdakilerden hangisi işçi sendikalarına üye olma koşulları arasında yer alır?**
119. **İşçi niteliğine sahip olma**
120. İşveren vekili niteliğine sahip olma
121. İş başvurusunda bulunma
122. Yirmi yaşını doldurmuş olma
123. Herhangi bir suçtan hüküm giymemiş olma
124. **Aşağıdakilerden hangisi sendikaların toplu iş görüşmeleri sırasında ortaya çıkabilecek uyuşmazlıklarda başvurabileceği makamlardan değildir?**
125. **Hakem kurulları**
126. Çalışma, Sosyal Hizmetler ve Aile Bakanlığı
127. Arabulucu
128. Bakanlar Kurulu
129. İş mahkemeleri
130. **Aşağıdakilerden hangisi 6356 sayılı kanuna kadar olan süreçlerde gerçekleşen gelişmelerden değildir?**
131. İşe girişte sendikal ayrım yapılmasının sendikal tazminat yaptırımı yoktur.
132. Çalışan kişilerin sendikal ayrım yapıldığı takdirde sendikal tazminat talebinde bulunulması mümkündür.
133. 4773 sayılı kanun, 2821 sayılı kanunda sendikal tazminata hak kazandıran haller konusunda bir değişiklik getirilmemiştir.
134. Sendika tazminat talebi ile işe iade davası arasında son derece isabetsiz bir bağlantı kurulmuştur.
135. **Toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetme kavramı 6356 sayılı kanunda ilk kez kullanılmıştır.**
136. **6356 sayılı kanun sendikal tazminat konusunda getirilen önemli değişikliklerden değildir?**
137. Terim konusu
138. İşe girişteki sendikal ayrım için de tazminat öngörülmesi
139. **İptalden önce iş güvencesine tabi olanların durumu**
140. Sendikal tazminat talebi ise işe iade davası arasındaki zorunlu bağlantının ortadan kaldırılması
141. Sendikal tazminat talebi ve işe iade talebini ayrılmasının değerlendirilmesi
142. **6356 sayılı kanunun m.78/1-c bendinde, 19. Maddeye aykırı olarak üye olarak kalmaya veya üyelikten ayrılmaya zorlayan, fiilleri daha ağır bir cezayı gerektirmediği takdirde, her bir üyelik için yedi yüz Türk Lirası idari para cezası yaptırımı uygulanacağı düzenlenmiştir. Aynı maddenin 3. Fıkrasına göre de bu idari yaptırım, gerekçesi belirtmek suretiyle …………………………………… tarafından verilir.**

**Bu yaptırım hangi kurum tarafından verilir?**

1. İŞ-KUR
2. **Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
3. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
4. Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü
5. Sosyal Sigortalar Kurumu
6. **Aşağıdakilerden hangisi kuruluşlara serbest faaliyetler arasındadır?**
7. Kuruluşların doğal afetlerde yardım yapması
8. İşveren sendikalarının dayanışma ve yardım fonu oluşturması
9. Sendikaların grev ve lokavt yardımları yapması
10. Kuruluşların eğitim amaçlı yardımlar yapması
11. **Hepsi kuruluşlara serbest faaliyetlerdendir**
12. **Faaliyetlerden yararlandırmada eşitlik, ayrım yasaklarına uyma ve toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetme ülkemizde bu konuda temel ve toplu düzenleme hangi kanunla yapılmıştır?**
13. **Türkiye insan hakları ve eşitlik kurumu kanunu**
14. Soyadı kanunu
15. Sendikalar kanunu
16. Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu
17. 3008 sayılı İş Kanunuyla
18. **Aşağıdakilerden hangisi sendika üyeliğinin devamını engellemeyen hallerden geçici işsizliğin yargıtayın ölçü getirerek işsizliğin kaç yılı aşmadığı takdirde üyeliğin sona ermeyeceğini belirler?**
19. 3 yıl
20. **1 yıl**
21. 8 yıl
22. 5 yıl
23. 9 ay
24. **Aşağıdakilerden hangisi üyeliğin devamını engellemeyen hallerden biri değildir?**
25. **Bekleme işsizliği**
26. Geçici işsizlik
27. Organlarda görev alma
28. Mevsimlik işçiler
29. Aylık veya toptan ödemeye rağmen çalışmanın devam etmesi
30. **Aşağıdakilerden hangisi Genel Kurulun görev ve yetkilerinden biridir?**
31. **Tüzük değişikliği**
32. üye seçimine karışmamaları
33. bütçe konusunu denetleme kuruluna bırakır
34. derneğin kurulması
35. Sözleşmeleri değiştiremez
36. **Aşağıdakilerden hangisi işçi sendikalarına üyelik koşulları nedenlerinden değildir?**
37. İşçi sınıfına sahip olmak
38. **On sekiz yaşını doldurmuş olmak**
39. Sendikanın kurulu bulunduğu işkolunda çalışmak
40. Aynı anda aynı işkolunda başka bir sendikaya üyelik durumu
41. On beş yaşını doldurmuş olmak
42. **Aşağıdakilerden hanisi işveren sendikasına üyelik koşullarındandır?**
43. **İşveren sıfatına sahip olmak**
44. On beş yaşını doldurmuş olmak
45. Aidat borcunun askıda olmaması
46. En az on sene o iş yerinde çalışmış olması
47. 50 yaşını geçmemiş olması.
48. **Üyeliğin sona ermesiyle istifanın hüküm doğurma anı ne zamandır?**
	1. 15 gün
	2. **1 ay**
	3. 4 ay
	4. 6 ay
	5. 1 yıl
49. **Üyeliğin ihraç suretiyle sona ermesinde çıkarma kararı kim tarafından verilir?**
	1. **Genel kurul**
	2. Bakanlar kurulu
	3. Konfederasyon
	4. Sendikalar
	5. İşverenler
50. **Sendika üyeliğinin kendiliğinden sona erdiği durumlar arasında değildir?**
	1. Üyenin ölümü halinde
	2. İşçi sıfatının ortadan kalkmasıyla
	3. İşçinin çalıştığı işkolunun değişmesi ile
	4. İşveren sıfatının kaybedilmesiyle işveren sendikası üyeliğini kendiliğinden sona erdirmesi
	5. **İşçinin geçici olarak işsiz kalması 15 gün boyunca üyeliği sona erdirmesi**
51. **Bir tespit davasının kabule şayan olabilmesi için ne gerekir?**
	* 1. **davacının güncel hukuki bir yararının bulunması gerekir**
		2. valilikten onay belgesi alması gerekir
		3. sendikaların en az 5 yıllık olması gerekir
		4. dava konusunun somut bir olay olması gerekir
		5. davacının hali hazırda bir tehditle karşı karşıya olmaması gerekir
52. **Sendikalar yazılı başvuruları üzerine kimleri temsilen dava açmak ve açılmış davayı takip etme yetisine sahiptir?**
	* 1. işçileri temsilen
		2. kamu görevlilerini temsilen
		3. **üyelerini ve mirasçılarını temsilen**
		4. işverenleri temsilen
		5. toplumu temsilen
53. **Sendikaya üye olmak isteyen kişi kaç yaşını doldurmuş olması gerekir?**
54. **15**
55. 16
56. 17
57. 18
58. 20
59. **Aşağıdakilerden hangisi sendika üyeliğinin kazanılma süreçlerinden değildir?**
60. E-devlete başvurmak
61. **Valilikten izin almak**
62. Üyeliğin mahkeme kararıyla kazanılması
63. Sendika kurucusu olmak
64. Yetkili organ tarafından bakanlığa bildirilme
65. **Sendikaların kendisine yapılan üyelik başvurusunu hangi durumda reddedemez?**
66. Sendika hakkında eleştiri sınırlarını aşan sözler
67. Başka bir sendikanın üyesi bulunduğunda
68. Üyelik başvurusu yaptığı sendika hakkında asılsız ithamlarda bulunmak
69. **Siyasi bir amaç için**
70. Kişi başkası adına üyelik yapmışsa
71. **Bir işçi sendikasının aynı anda birden fazla işvereni temsilen işveren sendikasıyla bağıtladığı sözleşmeye ne ad verilir?**
72. İşyeri toplu iş sözleşmesi
73. İşletme toplu iş sözleşmesi
74. Çoğunluk toplu iş sözleşmesi
75. **Grup toplu iş sözleşmesi**
76. Çerçeve sözleşmesi
77. **İşveren sendikası kurucusunun tüzel kişi olması halinde tüzel kişiyi temsil eden gerçek kişinin aşağıdaki suçlardan hangisinden hüküm giymiş olması onun kurucu olmasını engeller?**
78. Hakaret
79. **Dolandırıcılık**
80. Tehdit
81. Organ ticaret
82. Taksirle yaralama
83. **6556 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda sendikaların kuruluşunda tabi olduğu üç ilke vardır bunlardan ikisi “işkoluna göre sendikalaşma ilkesi” ve “serbest kuruluş ilkesidir” üçüncüsü aşağıdakilerden hangisidir?**
84. **Sendika çokluğu ilkesi**
85. Birden fazla sendika ilkesi
86. Toplu iş sözleşmesi ilkesi
87. Sendikaların istisnaları ilkesi
88. Türkiye çapında faaliyette bulunma ilkesi
89. **Aşağıdakilerden hangisi sendikanın unsurları arasında değildir ?**
	1. Özel hukuk tüzel kişiliği
	2. İşçi ve işverenlerce kurulması
	3. Sendikaların bağımsız kuruluşlar olması
	4. **Sendikaların siyasi bir partiye üye olması**
	5. Serbestçe kurulabilmesi
90. **Aşağıdakilerden hangisi Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda belirtilen iş kolları arasında yer almamaktadır?**
91. Avcılık,balıkçılık, tarım ve ormancılık
92. Ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar
93. Çimento, toprak ve cam
94. Taşımacılık
95. **Adalet**
96. **Sendikalaşma, toplu iş sözleşmesi ve iş mücadelesi sürecinin ilk aşaması nedir?**
97. **İşkolu tespiti**
98. Sendika kişi sayısı
99. Sendikanın bağlı olduğu konfederasyon
100. Sendika başkanı
101. Kaç yıllık olduğu
102. **Nace kodlaması 6331 sayılı İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kanununun uygulaması bakımından da önem taşımaktadır. Bu bilgiye göre 6331 sayılı kanundaki yükümlülüklerin temeli nihai kavram oluşturmaktadır ?**
103. **Tehlike sınıfı**
104. İşçi sınıfı
105. İlkyardım sınıfı
106. Kontrol sınıfı
107. Denetim sınıfı
108. **Yönetim kuruluna üye seçimi, genel kurulda yargı gözetimi altında almak üzere aşağıdakilerden hangisiyle yapılmaz?**
	1. Serbest oy
	2. Döküm esasına göre
	3. Tüzük hükümlerine göre
	4. Eşit oy
	5. **Açık oy**
109. **Aşağıdakilerden hangisi bir işyerinde çalışan işçi sayısına göre kaç temsilci seçilmelerinden hangisi yanlıştır?**
	1. 50’ye kadar ise 1 temsilci
	2. 51 ile 100 arasında 2 temsilci
	3. 101 ile 500 arasında 3 temsilci
	4. 501 ile 1000 arasında 4 temsilci
	5. **1001 ile 2000 arasında 7 temsilci**
110. **Aşağıdakilerden hangisi işyeri sendika temsilcilerinin görevleri arasında değildir?**
111. İşçilerin şikayetlerini dinlemek ve şikayetlerini çözümlemek
112. İşçi ve işveren arasındaki işbirliğini sağlamak
113. Çalışma barışını ve uyumunu sağlamak
114. **Rapor hazırlamak**
115. İşçilerin hak ve çıkarlarını gözetmek

**53)**

1. *İşçi sendikası tüzel kişiliğinin ortadan kalkması*
2. *Toplu iş sözleşmelerinin sona ermesi*
3. *Sendika üyeliğinin sona ermesi*

 **Yukarıdakilerden hangisi işyeri sendika temsilcilerinin görevlerini sona erdiren nedenlerdir?**

1. Yalnız I
2. Yalnız II
3. I ve II
4. II ve III
5. **I, II ve III**