1. **Aşağıdakilerden hangisinin genel kurulu toplantıya çağırma yetkisi vardır?**
2. Denetleme kurulu
3. **Yönetim kurulu**
4. Disiplin kurulu
5. İletişim kurulu
6. Dış ilişkiler kurulu
7. **2022 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu’nun 2. Maddesine göre işçilerin toplu iş sözleşmeleri yapabilmeleri için bağlı olmaları gereken kurum aşağıdakilerden hangisidir?**
8. Sosyal güvenlik kurumu
9. İşçi temsilciliği
10. Çalışma il müdürlüğü
11. Mahkeme
12. **Sendika**
13. **Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’na göre aşağıdakilerden hangisi genel kurulun görev ve yetkilerinden biri değildir?**
14. Organların seçimi
15. Tüzük değişikliği
16. Bütçenin kabulü
17. Kuruluşun feshi
18. **Üye alımı**
19. **Aşağıdakilerden hangisi işçi sendikalarına üye olma koşulları arasında yer alır?**
20. **İşçi niteliğine sahip olma**
21. İşveren vekili niteliğine sahip olma
22. İş başvurusunda bulunma
23. Yirmi yaşını doldurmuş olma
24. Herhangi bir suçtan hüküm giymemiş olma
25. **Aşağıdakilerden hangisi sendika üyeliğinin kazanılma süreçlerinden değildir?**
26. E-devlete başvurmak
27. **Valilikten izin almak**
28. Üyeliğin mahkeme kararıyla kazanılması
29. Sendika kurucusu olmak
30. Yetkili organ tarafından bakanlığa bildirilme
31. *İşçi sendikası tüzel kişiliğinin ortadan kalkması*
32. *Toplu iş sözleşmelerinin sona ermesi*
33. *Sendika üyeliğinin sona ermesi*

**6) Yukarıdakilerden hangisi işyeri sendika temsilcilerinin görevlerini sona erdiren nedenlerdir?**

1. Yalnız I
2. Yalnız II
3. I ve II
4. II ve III
5. **I, II ve III**
6. **Bir işyerinin gireceği işkolu tespit edilirken aşağıdakilerden hangisi dikkate alınır?**
7. Çalışan sayısı
8. Üye sayısı
9. **Esas işin niteliği**
10. Üyelerin rızası
11. Sendikanın talebi
12. **Aşağıdakilerden hangisi kurucu olabilme koşulları arasında yer almamaktadır?**
13. Fiilen Çalışır Olma
14. Ehliyet Sahibi Olma
15. Kamu Haklarından Yasaklanmamış Olma
16. **Kamu kurumlarında yöneticilik yapmış olma**
17. Belirli Suçlardan Hüküm Giymemiş Olma
18. **Aşağıdakilerden hangisi işçi sendikalarına üyelik koşulları nedenlerinden değildir?**
19. İşçi sınıfına sahip olmak
20. **On sekiz yaşını doldurmuş olmak**
21. Sendikanın kurulu bulunduğu işkolunda çalışmak
22. Aynı anda aynı işkolunda başka bir sendikaya üyelik durumu
23. On beş yaşını doldurmuş olmak
24. **Aşağıdakilerden hangisi işyeri sendika temsilcilerinin görevleri arasında değildir?**
25. İşçilerin şikayetlerini dinlemek ve şikayetlerini çözümlemek
26. İşçi ve işveren arasındaki işbirliğini sağlamak
27. Çalışma barışını ve uyumunu sağlamak
28. **Rapor hazırlamak**
29. İşçilerin hak ve çıkarlarını gözetmek
30. **Sendikalaşma, toplu iş sözleşmesi ve iş mücadelesi sürecinin ilk aşaması nedir?**
31. **İşkolu tespiti**
32. Sendika kişi sayısı
33. Sendikanın bağlı olduğu konfederasyon
34. Sendika başkanı
35. Kaç yıllık olduğu
36. **Aşağıdakilerden hangisi sendikanın unsurları arasında değildir?**
	1. Özel hukuk tüzel kişiliği
	2. İşçi ve işverenlerce kurulması
	3. Sendikaların bağımsız kuruluşlar olması
	4. **Sendikaların siyasi bir partiye üye olması**
	5. Serbestçe kurulabilmesi
37. **Bir tespit davasının kabule şayan olabilmesi için ne gerekir?**
	* 1. **Davacının güncel hukuki bir yararının bulunması gerekir**
		2. Valilikten onay belgesi alması gerekir
		3. Sendikaların en az 5 yıllık olması gerekir
		4. Dava konusunun somut bir olay olması gerekir
		5. Davacının hali hazırda bir tehditle karşı karşıya olmaması gerekir
38. **Sendika üyeliğinin kendiliğinden sona erdiği durumlar arasında değildir?**
	1. Üyenin ölümü halinde
	2. İşçi sıfatının ortadan kalkmasıyla
	3. İşçinin çalıştığı işkolunun değişmesi ile
	4. İşveren sıfatının kaybedilmesiyle işveren sendikası üyeliğini kendiliğinden sona erdirmesi
	5. **İşçinin geçici olarak işsiz kalması 15 gün boyunca üyeliği sona erdirmesi**
39. **Aşağıdakilerden hangisi sendikaların toplu iş görüşmeleri sırasında ortaya çıkabilecek uyuşmazlıklarda başvurabileceği makamlardan değildir?**
40. **Hakem kurulları**
41. Çalışma, Sosyal Hizmetler ve Aile Bakanlığı
42. Arabulucu
43. Bakanlar Kurulu
44. İş mahkemeleri
45. **Sendikaya üye olmak isteyen kişi kaç yaşını doldurmuş olması gerekir?**
46. **15**
47. 16
48. 17
49. 18
50. 20
51. **Aşağıdakilerden hangisi üyeliğin devamını engellemeyen hallerden biri değildir?**
52. **Bekleme işsizliği**
53. Geçici işsizlik
54. Organlarda görev alma
55. Mevsimlik işçiler
56. Aylık veya toptan ödemeye rağmen çalışmanın devam etmesi
57. **6356 sayılı kanunun m.78/1-c bendinde, 19. Maddeye aykırı olarak üye olarak kalmaya veya üyelikten ayrılmaya zorlayan, fiilleri daha ağır bir cezayı gerektirmediği takdirde, her bir üyelik için yedi yüz Türk Lirası idari para cezası yaptırımı uygulanacağı düzenlenmiştir. Aynı maddenin 3. Fıkrasına göre de bu idari yaptırım, gerekçesi belirtmek suretiyle …………………………………… tarafından verilir.**

**Bu yaptırım hangi kurum tarafından verilir?**

1. İŞ-KUR
2. **Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
3. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
4. Ceza ve Tevkif evleri Genel Müdürlüğü
5. Sosyal Sigortalar Kurumu
6. **Sendikaların tarihsel gelişimine göre ilk yasal sendika hangi ülkede ve ne zaman kurulmuştur?**
7. Fransa 1884
8. **İngiltere 1820**
9. Almanya 1869
10. ABD 1842
11. Türkiye 1881
12. **Aşağıdakilerden hangisi 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’nda belirlenmiş işkollarından biri değildir?**
13. Metal
14. Enerji
15. Genel İşler
16. Konaklama ve eğlence işleri
17. **Fizik tedavi merkezleri**
18. **Sendika üyeliği hakkında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?**
19. 15 yaş yaşını dolduran ve kanun hükümlerine göre işçi sayılan herkesin üye olması mümkündür.
20. **Her işçi bir sendikaya üye olmak zorundadır.**
21. E-devlet kapısı üzerinden üyelik başvurusunda bulunulabilir.
22. Üyelik başvurusu, sendika tarafından otuz gün içinde reddedilmediği takdirde kabul edilmiş sayılır.
23. Üyelikten ayrılmak için noter şartı yoktur.
24. **Aşağıdaki suçlardan hangisinden mahkumiyetinin bulunması sendika kurucusu olmaya engel değildir?**
25. Rüşvet
26. Hırsızlık
27. Güveni kötüye kullanma
28. **Karşılıksız yararlanma**
29. Dolandırıcılık
30. **6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’nda belirlenmiş işkolu sayısı kaçtır?**
31. 28
32. **20**
33. 15
34. 30
35. 10
36. **‘İşçinin sendikaya üye olması veya olmaması ya da sendikal faaliyetlere katılması sebebiyle işten çıkarılması halinde işveren tarafından işçiye ödenecek bedel nedir?**
37. **Sendikal tazminat**
38. Kıdem tazminatı
39. Ceza tazminatı
40. İhbar tazminatı
41. Kolektif tazminat
42. **Sendikalar için aşağıdakilerden hangisi doğrudur?**
43. **Özel hukuk tüzel kişisidirler.**
44. Kamu hukuku tüzel kişisidirler.
45. Tüzel kişilikleri yoktur.
46. Hizmet yerinden yönetim kuruluşlarıdır.
47. Dernekler Kanunu’na tabidirler.