

Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkiler Bölümü
İçin Hukuku (ÇEKO403)
Ara Sınavı – 21 Nisan 2022

Ad-Soyadı :

Öğrenci No:

- 1) Aşağıdakilerden hangisi iş hukukunun yardımcı kaynaklarından?
- Kanun
 - Anayasa
 - Öğreti**
 - Tüzük
 - Yönetmelik
- 2) Aşağıdakilerden hangisi İş hukukuna egemen olan ilkelerden biri değildir?
- İşveren lehine yorum ilkesi**
 - Eşitlik ilkesi
 - İşçi yararına yorum ilkesi
 - Anayasanın üstünlüğü ilkesi
 - İşçinin korunması ilkesi
- 3) Aşağıdakilerden hangisi İş Kanunu kapsamında değildir.
- Konfeksiyon işçileri
 - Ev hizmetlerinde çalışanlar**
 - Kısmi süreli işçiler
 - Fabrika işçileri
 - Gemi yükleme-boşaltma işçileri
- 4) İşçi hırsızlık yapmamalı, gördüğü bir aksaklığı veya tehlikeyi işverene bildirmeli, işverenin ticari itibarını sarsıcı beyanlarda bulunmamalıdır. Buna:
- Dürüstlük kuralı denir.
 - İyiniyet kuralı denir.
 - Sadakat borcu denir.**
 - Objektif hüsnüniyet denir.
 - Bildirim borcu denir.
- 5) Ara dinlenmesi ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır.
- Günlük çalışma süresine göre belirlenen ara dinlenmesi İş Kanunu'na göre en çok 1 saattir.
 - İş Kanunu'nda düzenlenen ara dinlenme süreleri iş sözleşmeleriyle artırılabilir.
 - Ara dinlenme süreleri, işin niteliği göz önünde tutularak sözleşmeler ile aralı olarak kullanılabilir.
 - Bir iş yerinde işçilere ara dinlenmeleri değişik saatlerde kullanılabilir.
 - İş Kanunu'na göre ara dinlenmeleri çalışma süresinden sayılır.**
- 6) Fesih bildirim süresinin amacı
- İşçiyi bir süre daha çalıştırmaktır.
 - Sürpriz fesihlerden tarafları korumaktır**
 - Kıdem süresini uzatmaktır
 - Türkiye İş Kurumu'na bilgi vermektir
 - Bölge Çalışma Müdürlüğünü bilgilendirmektir
- 7) Evlenen kadın işçinin kıdem tazminatına hak kazanabilmesi için evlendikten sonra kaç yıl içinde iş sözleşmesini feshetmesi gerekir?
- 5 yıl
 - 4 yıl
 - 3 yıl
 - 2 yıl
 - 1 yıl**

- 8) Çalışma belgesi verme yükümlülüğü kime aittir
- İşçi
 - İşveren**
 - Devlet
 - Sendika
 - Dernek
- 9) İş hukuku ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?
- İş hukuku iş dünyası ile ilgili olduğundan ticaret hukukunun bir dalıdır.
 - İş hukuku iş yapan herkesi kapsamına alır.
 - İş hukuku işçi, işveren ve devlet arasındaki ilişkileri düzenler.**
 - İş hukuku iş adamlarının sosyal güvenliği ile ilgili bir hukuk dalıdır.
 - İş hukuku devlet memurlarının çalışmalarını düzenler
- 10) Denkleştirme süresi normal işyerlerinde toplu iş sözleşmeleri ile en çok kaç aya kadar uzatılabilir?
- 2 ay
 - 4 ay**
 - 6 ay
 - 12 ay
 - 18 ay
- 11) İş Kanunu'na göre doğum yapmış kadınlar çocuk kaç yaşına gelinceye kadar süt izni kullanabilir?
- 4 aylık
 - 6 aylık
 - 1 yaş**
 - 1,5 yaş
 - 2 yaş
- 12) İş güvencesinin tanımı aşağıdakilerden hangisidir?
- İş güvencesi, işçinin sosyal haklardan yararlanması demektir.
 - İş güvencesi, geçerli bir sebep olmadan işçinin sözleşmesine son verilmemesi demektir.**
 - İş güvencesi, işyerinde iş kazalarına karşı tedbir alınmış olması demektir.
 - İş güvencesi, işçinin yeterli ücret alabilmesi demektir.
 - İş güvencesi, işçinin niteliklerinin artırılması demektir.
- 13) İş kanununa göre iş yerinde kaç **işveren vekili** bulunabilir?
- Gerektiği kadar**
 - 1 kişi
 - 3 kişi
 - 5 kişi
 - Hiç bulunmaz
- 14) Aşağıdakilerden hangisi 4857 sayılı İş Kanunu'na göre günlük çalışma süresinden sayılmaz?
- Yeraltında çalışılacak işlerde işçilerin asıl çalışma yerlerine inmeleri veya girmeleri ve bu yerlerden çıkmaları için gereken süreler
 - İşin niteliğinden doğmayıp işveren tarafından sırf sosyal yardım amacıyla iş yerine götürülüp getirilme esnasında araçlarda geçen süreler.**
 - İşçinin işinde ve her an iş görmeye hazır bir halde bulunmakla beraber çalıştırılmaksızın ve çıkacak işi bekleyerek boş geçirdiği süreler.
 - Çocuk emziren kadın işçilerin çocuklarına süt vermeleri için belirtilecek süreler.

- e) İşçilerin işveren tarafından iş yerlerinden başka bir yerde çalıştırılmak üzere gönderilmeleri halinde yolda geçen süreler.
- 15) Ara dinlenmesi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?
- a) Günlük çalışma süresine göre belirlenen ara dinlenmesi İş Kanunu'na göre en çok 1 saattir.
- b) İş Kanunu'nda düzenlenen ara dinlenme süreleri iş sözleşmeleriyle artırılabilir.
- c) Ara dinlenme süreleri, işin niteliği göz önünde tutularak sözleşmeler ile aralı olarak kullanılabilir.
- d) Bir iş yerindeki işçilere ara dinlenmeleri değişik saatlerde kullanılabilir.
- e) İş Kanunu'na göre ara dinlenmeleri çalışma süresinden sayılır.
- 16) Ücret ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
- a) En geç ayda bir ödenen ücretin ödeme süresi, toplu iş sözleşmeleri ile 1 haftaya kadar indirilebilir.
- b) Asgari ücret Bakanlar Kurulu tarafından tespit edilir.
- c) Ücret alacaklarında zaman aşımı süresi 5 yıldır.
- d) İş karşılığı ödenen ücretler mal ile ödenmez.
- e) Ücreti, ödeme gününden itibaren 20 gün içinde mücbir bir neden dışında ödenmeyen işçi, iş görme borcunu yerine getirmekten kaçınabilir.
- 17) Herhangi bir askeri ve kanuni öden dolayısıyla işinden ayrılan işçileri, bu ödevin sona ermesinden sonra boş yer olmasına rağmen işe almayan işveren ne kadar tazminat ödemelidir?
- a) Üç aylık ücret tutarında
- b) Dört aylık ücret tutarında
- c) Altı aylık ücret tutarında
- d) Oniki aylık ücret tutarında
- e) Bir aylık ücret tutarında
- 18) Deneme süresi Kanuna göre en çok ne kadar olabilir?
- a) Bir ay olabilir. Ancak toplu iş sözleşmesi ile bu süre en fazla dört aya kadar artırılabilir.
- b) İki ay olabilir. Ancak toplu iş sözleşmesi ile bu süre en fazla üç aya kadar artırılabilir.
- c) Üç ay olabilir. Ancak toplu iş sözleşmesi ile bu süre en fazla dört aya kadar artırılabilir.
- d) İki ay olabilir. Ancak toplu iş sözleşmesi ile bu süre en fazla dört aya kadar artırılabilir.
- e) İki ay olabilir. Ancak toplu iş sözleşmesi ile bu süre en fazla altı aya kadar artırılabilir.
- 19) 01.01.2013 itibarıyla işyeri hekimi, işyeri hemşiresi ve iş güvenliği uzmanı çalıştırma mecburiyeti,
- a) Devamlı olarak en az 50 işçi çalıştıran işverenler içindir.
- b) Devamlı olarak en az 100 işçi çalıştıran işverenler içindir.
- c) Devamlı olarak en az 10 işçi çalıştıran işverenler içindir.
- d) Devamlı olarak en az 1000 işçi çalıştıran işverenler içindir.
- e) Devamlı olarak en az 30 işçi çalıştıran işverenler içindir.
- 20) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
- a) İşçi çalıştıran, gerçek veya tüzel kişiye yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlara işveren denir.
- b) İşveren vekilinin, bu sıfatla işçilere karşı işlem ve yükümlülüklerinden doğrudan işveren sorumludur.
- c) İşveren tarafından mal veya hizmet üretmek amacıyla maddi olan ve olmayan unsurlar ile işçinin birlikte örgütlendiği birime işyeri denir.
- d) Dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden ve mesleki eğitim yerleri gibi eklentiler işyerinden sayılmaz.
- e) İşveren vekilliği sıfatı, işçilere tanınan hak ve yükümlülükleri ortadan kaldırmaz.
- 21) Ülkemizde ilk İş Kanunu hangi tarihte çıkarılmıştır?
- a) 1936
- b) 1945
- c) 1946
- d) 1947
- e) 1948
- 22) İşçi sendikaları ile işveren ve işverenler ya da işveren sendikalarının karşılıklı olarak birbiriyle olan ilişkilerini düzenleyen hukuk kuralları, iş hukukunun hangi bölümünü ilgilendirir?
- a) Bireysel iş hukuku
- b) Borçlar hukuku
- c) Toplu iş hukuku
- d) Ticaret hukuku
- e) Medeni hukuk
- 23) Aşağıdaki konulardan toplu iş hukuku içinde incelenen hangisidir?
- a) Asgari ücret
- b) Sendikaların faaliyetleri
- c) Yıllık ücretli izin
- d) Çalışma süreleri
- e) İş sözleşmesinin feshi
- 24) İş Kanunu'na göre bir kişinin işveren sayılabilmesi için gereken koşul aşağıdakilerden hangisidir?
- a) İşyeri sahibi olması
- b) İşçi çalıştırması
- c) Sigortalı olması
- d) Belli iş yüküne sahip olması
- e) Gerçek kişi olması
- 25) Öğreti ve uygulamalarda alt işvereni ifade etmek için kullanılan sözcük hangisidir?
- a) Taşeron
- b) Müteahhit
- c) Fasoncu
- d) Yüklenici
- e) Aracı

Sınav süresi 30 dakikadır. Herkese başarılar dilerim.

Dr. Öğr. Üyesi Fatih SERBEST