

OLAY

Belediye işyerinde işyeri hekimi ve sağlık işleri müdürü olarak çalışan (Y), işçi (A), (M), (S), ve (H) bulunmaktadır. İşçi sendikası (G) işyerinde toplu iş sözleşmesi imzalamak üzere 03.09.2008 tarihinde yetki başvurusunda bulunmuş, ancak yukarıdaki işçilerin sendika üyeliği ile ilgili olarak uyuşmazlık çıkmış bulunmaktadır.

İşçilerden (A) 30.09.1993 tarihi itibarı ile (B) işçi sendikasına üye olmuştur. Bu kişinin söz konusu sendikadan istifa ettiğine dair bir bilgi bulunmamakla birlikte, arada geçen uzun zaman sürecinde Hizmet Döküm Cetvelinden Mart 1995 den 20.10.1995 tarihine kadar ve daha sonra Ocak 1996 dan itibaren tarım ürünlerinin alınıp satıldığı ve pazarlandığı (O) Tarım Ürünleri A.Ş.'de çalıştığı anlaşılmaktadır. Daha sonra fasilalı olarak tarım ürünleri sektöründe çalışmaya devam etmiştir. (A) 06.10.2000 ve 05.11.2008 de (G) işçi sendikasına üye olmuş ve Belediyeye ait işyerinde çalışmasını sürdürmüştür.

İşçilerden (M) 20.12.2002 tarihinde (G) sendikası üyeliğine kabul edilmiş, 19.10.2007 tarihinde bu sendikadan çekilme bildirimini düzenlenmiş, 19.10.2007 tarihinde (B) sendikasına üyelik başvurusu, 01.11.2007 tarihli yönetim kurulu kararı ile kabul edilmiştir. 26.06.2008 tarihinde (B) sendikası üyeliğinden çekilmesinden sonra, 27.06.2008 tarihli yönetim kurulu kararı ile (G) sendikası üyeliğine kabul edilmiş, ancak 26.06.2008 de (G) sendikası üyeliğinden istifa etmiştir. 16.07.2008 tarihinde (B) sendikasına üyelik için başvurmuş, ancak (B) sendikasının 21.07.2008 tarihli yönetim kurulu kararından önce 18.07.2008 tarihinde (B) sendikasından istifa etmiştir.

(S) (G) sendikasına 29.01.2001 de üye kabul edilmiş, daha sonra 08.01.2008 de bu sendika üyeliğinden çekildiğini bildirmiştir. 25.07.2008 tarihinde (B) sendikası üyeliğinden istifa etmiş, 25.07.2008 de (G) sendikasına üyelik başvurusunda bulunmuş ve bu başvuru 29.07.2008 tarihinde kabul edilmiştir. 30.07.2008 de (B) sendikasına üyelik başvurusunda bulunmuş ve bu

başvuru 01.08.2008 de kabul edilmiştir. Ancak bundan önce 31.07.2008 de (S) (B) sendikası üyeliğinden istifa etmiştir. 31.07.2008 de (G) sendikasına üyeliği aynı günlü yönetim kurulu kararı ile kabul edilmiştir.

(H) adlı işçinin 22.02.1988 de (B) sendikasına üye olduğu, bu sendikadan istifa bildirimini olmadığı, ancak 14.08.1988 den 05.09.1991 tarihine kadar işsiz kaldığı Hizmet Döküm Cetvelinden anlaşılmaktadır. (H) önce 03.11.2000 de, daha sonra 05.11.2008 de (G) sendikasına üye olmuştur.

SORULAR

1. İşyeri hekimi olan (Y)'nin sendikanın yetki başvurusunda bulunduğu 03.09.2008 tarihinde, işyerinde çalışan işçi sayısının tespitinde dikkate alınması gerekir mi? Neden?
2. 03.09.2008 tarihinde işçi (A) hangi işçi sendikasının üyesi kabul edilmelidir? Neden?
3. 03.09.2008 tarihinde işçi (M) hangi işçi sendikasının üyesi kabul edilmelidir? Neden?
4. 03.09.2008 tarihinde işçi (S) hangi işçi sendikasının üyesi kabul edilmelidir? Neden?
5. 03.09.2008 tarihinde işçi (H) hangi işçi sendikasının üyesi kabul edilmelidir? Neden?