**Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi**

**Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkiler Bölümü İçin Toplu Pazarlık Hukuku**

**Bütünleme Sınavı – 04 July 2022**

Ad-Soyadı :

Öğrenci No:

1. Aşağıdakilerden hangisi 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nda belirtilen işçi ve işveren sendikası kurulabilecek iş kolları arasında yer almaz?

A) Yol B) Enerji C) Gıda sanayisi

D) Petrol,'kimya ve lastik E) Banka ve sigorta

1. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre Toplu İş Sözleşmesi’nin kapsamı ve düzeyiyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
2. Bir toplu iş sözleşmesi aynı iş kolunda bir veya birden çok işyerini kapsayabilir.
3. Bir tüzel kişiye ait olan ve aynı iş kolunda birden çok işyerine sahip bir işletmede ancak bir toplu iş sözleşmesi yapılabilie.
4. Kamu kurum ve kuruluşlarına ait müessese ve işyeri ayrı tüzel kişiliğe sahip olsalar dahi, bu kurum ve kuruluşlar için tek bir işletme toplu iş sözleşmesi yapılır.
5. İşletme toplu iş sözleşmesi yapılacak işyerlerinin aranan niteliğe sahip olup olmadıkları hakkında çıkan uyuşmazlıklar, işletme merkezinin bulunduğu yerdeki iş davalarına bakmakla görevli mahkemede karara bağlanır.
6. Bir iş yerinde aynı dönem için birden fazla toplu iş sözleşmesi yapılabilir.
7. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre, Toplu İş Sözleşmesi ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır.
8. Toplu iş sözleşmesi yazılı olarak yapılmadıkça geçerli değildir.
9. Toplu iş sözleşmesinde hizmet akitlerine aykırı hükümlerin bulunmasu halinde hizmet akdinin işçi lehindeki hükümleri geçerlidir.
10. Her ne sebeple olursa olsun sona eren toplu iş sözleşmesinin hizmet akdine ilişkin hükümleri yenisi yürürlüğe girinceye kadar hizmet akdi hükmü olarak devam eder.
11. Bir toplu iş sözleşmesi aynı İş kolunda birden çok iş yerini kapsayamaz.
12. Toplu iş sözleşmesi süresi, sözleşmenin imzalanmasından sonra taraflarca uzatılamaz.
13. Sendikal tazminatla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?
14. İşçinin bir yıllık ücretinin üzerinde bir sendikal tazminata hükmedilmesi, yargıcın takdirine bağlıdır.
15. Sendikal tazminat talep edilen hâllerde ayrıca maddi tazminat talep edilemez.
16. Sendikal tazminat, işçinin iş akdinin yalnız sendikal nedenle feshinde uygulanan bir yaptırımdır.
17. İş güvencesi kapsamı dışında kalan işçilerin, iş akitlerinin sendikal nedenlerle feshedildiği iddiasıyla açacakları davalarda ispat yükümlülüğü işçiye aittir.
18. Sendikal tazminata karar verilmesi ayrıca kötü niyet tazminatına da hükmedilmesine engel oluşturmaz.
19. Toplu iş sözleşmesi yetkisiyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
20. Kurulu bulunduğu işkolunda çalışan işçilerin en az yüzde birinin üyesi bulunması şartıyla işçi sendikası, toplu iş sözleşmesinin kapsamına girecek işyerinde başvuru tarihinde çalışan işçilerin yarıdan fazlasının, işletmede ise yüzde kırkının kendi üyesi bulunması hâlinde bu işyeri veya işletme için toplu iş sözleşmesi yapmaya yetkilidir.
21. İşletme toplu iş sözleşmeleri için işyerleri bir bütün olarak dikkate alınır ve yüzde kırk çoğunluk buna göre hesaplanır.
22. Bir iş veren sendikası, üyesi iş verenlere ait iş yerleri için toplu iş sözleşmesi yapmaya yetkilidir.
23. Yetki belgesi almak üzere müracaat eden işçi sendikasının yetkisi daha sonra yayımlanacak istatistiklerden etkilenir.
24. Bir iş kolunda çalışan işçilerin yüzde birinin tespitinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından her yıl ocak ve temmuz aylarında yayımlanan istatistikler esas alınır.
25. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’na göre yetki itirazı ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
26. Toplu İş sözleşmesi birden fazla Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün görev alanına giren işyerlerini kapsadığı hallerde yetki itirazı Ankara'daki iş mahkemesine yapılır.
27. İşletme toplu iş sözleşmesi için itiraz, işletme merkezinin bulunduğu yerdeki iş mahkemesine yapılır.
28. Mahkemeye yapılan yetki itirazı, karar kesinleşinceye kadar yetki işlemlerini durdurur.
29. Kurulu bulunduğu işkolunda yüzde birinden daha az üyesi bulunan sendika yetki itirazında bulunamaz.
30. Üye sayılarının tespitinde maddi hata iddiasıyla yapılan yetki itirazlarında mahkemenin verdiği karar kesin değildir, temyiz edilebilir.
31. Grev ve Lokavtın hizmet akitlerine etkisi ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
32. Yasal bir greve katılma veya böyle bir greve katılmaya teşvik etme nedeniyle bir işçinin iş akdi feshedilemez.
33. İşveren grev sebebiyle akdi işçileri askıda kalan işçilerin grevin başlamasından önce işleyen ücretlerini ödemek zorunda değildir.
34. Yasal lokavta uğramış olan işçilerin iş akitlerinden doğan hak ve borçları lokavtın sona ermesine kadar askıda kalır.
35. Grev süresince iş akitleri askıda kalan işçilere bu dönem için işverence ücret ve sosyal yardımlar ödenmez.
36. Grevde geçen süre işçinin kıdem tazminatı hesabında dikkate alınamaz.
37. Toplu iş sözleşmelerinden yararlanma ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
38. Toplu iş sözleşmesinin imza tarihinden sonra taraf sendikaya üye olanlar, üyeliklerinin taraf işçi sendikasınca işverene bildirildiği tarihten itibaren toplu iş sözleşmesinden yararlanır.
39. Toplu iş sözleşmesinin imzalandığı tarihte taraf işçi sendikasına üye bulunup da ayrılanların toplu iş sözleşmesinden yararlanabilmeleri, taraf işçi sendikasına dayanışma aidatı ödemesine bağlıdır.
40. Toplu iş sözleşmesinin imzalandığı tarihte taraf sendikaya üye olanlar yürürlük tarihinden toplu iş sözleşmesinden yararlanır.
41. Toplu iş sözleşmesinin imzalandığı tarihte taraf işçi sendikasına üye bulunup da çıkarılanlar, taraf işçi sendikasına dayanışma aidatı ödeseler dahi toplu iş sözleşmesinden yararlanamazlar.
42. Toplu iş sözleşmesinin imza tarihinden sonra işyerine giren, ancak taraf sendikaya üye olmayanlar, dayanışma aidatı ödeyerek toplu iş sözleşmesinden yararlanabilirler.
43. Toplu iş sözleşmelerinin teşmili ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
44. Teşmil kararı Cumhurbaşkanı tarafından verilir.
45. Teşmil edilen toplu iş sözleşmesinin sona ermesi ile teşmil kararı da ortadan kalkmaz.
46. Cumhurbaşkanı, gerekli gördüğü zaman gerekçesini de açıklayarak teşmil kararını yürürlükten kaldırabilir.
47. Toplu iş sözleşmesinin, tarafların hak ve borçlarını düzenleyen hükümleri ile özel hakeme başvurma hakkındaki hükümleri teşmil edilemez.
48. Yetki için başvurulduktan sonra yetki sorunu çözülünceye kadar yetki kapsamına giren işyerleri için teşmil kararı alınamaz.
49. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre, toplu iş sözleşme- siyle ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?
50. Toplu iş sözleşmesinin süresi, sözleşmenin imzalanmasından sonra taraflarca uzatılabilir, kısaltılabilir ve sözleşme süresinden önce sona erdirilebilir.
51. Toplu iş sözleşmesi, kanuni istisnalar saklı kalmak kaydıyla, en az bir ve en çok üç yıl süreli olarak yapılabilir.
52. Faaliyetleri bir yıldan az süren işlerde uygulanmak üzere yapılan toplu iş | sözleşmelerinin süresi bir yıldan az olabilir.
53. Faaliyetleri bir yıldan az süren işlerde uygulanmak üzere yapılan toplu iş sözleşmeleri işin bitmemesi hâlinde bir yılın sonuna kadar uygulanır.
54. Topluişsözleşmesi süresinin bitmesinden önceki yüz yirmi gün içinde, yeni sözleşme için yetki başvurusunda bulunulabilir.
55. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre, aşağıdakilerden i Ni hangisi grev ve lokavtın yasak olduğu işlerden veya işyerlerinden biri değildir?

A) Hastaneler B) Can ve mal kurtarma işleri

C) Cenaze işleri D) Bankacılık hizmetleri

E) Petrol üretimi ve dağıtımı işleri

1. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 63. maddesine göre kavar verilmiş veya başlanmış olan kanuni bir grev veya lokavt aşağıdaki hallerden angisinde ertelenebilir?
2. Hava taşımacılığı hizmetlerini bozucu nitelikte ise
3. Genel sağlığı bozucu nitelikte ise
4. Sanayi üretimini bozucu nitelikte ise
5. Büyükşehir belediyelerinin şehir içi toplu taşıma hizmetlerini bozucu nitelikte ise
6. Bankacılık hizmetlerinde ekonomik veya finansal istikrarı bozucu nitelikte ise
7. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununa göre, aşağıdakilerden hangisi sendikaların gelirleri arasında yer almaz?
8. Sendika mal varlığı değerlerinin satışlarından doğan kazançlar
9. Tüzüklerine göre yapabilecekleri faaliyetlerden sağlanacak gelirler
10. Dayanışma aidatları
11. Kamu kurumlarından alınan yardımlar
12. Üyelik aidatları
13. **i.** Sendikalar önceden izin almaksızın kurulur.

**ii.** Sendikalar kurulduktan sonra istedikleri iş kollarında faaliyette bulunabilirler.

**iii.**Sendikalar, kurucularının kuruluş merkezinin bulunacağı Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüğü'ne dilekçelerine ekli olarak kuruluş tüzüğünü vermeleriyle tüzel kişilik kazanır.

**iv.** Kamu işveren sendikalarının, aynı iş kolundaki kamu işverenleri tarafından kurulması ve faaliyette bulunması şartı aranmaz.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununa göre, sendikaların kuruluşuna ilişkin olarak yukarıdakilerden hangileri doğrudur?

A) i. ve iii. B) i. ve iv. C) iii. ve iv. D)i, ii ve iv E) i, iii ve iv.

1. Toplu pazarlık kapsamıyla ilgili aşağıdakilerden hangisi söylenemez?
2. Toplu pazarlık kapsamı, ekonomik konjonktüre bağlı olarak değişir.
3. Toplu pazarlık düzeyi arttıkça toplu pazarlık kapsamı da genişler.
4. Sendikalaşma oranı ile toplu pazarlık kapsamı arasında her zaman doğru orantılı bir ilişki vardır.
5. Teşmil uygulamasıyla, toplu pazarlık kapsamı genişler.
6. Toplu pazarlığa konu olan sorunlar, kamu kesiminde daha dar tutulur.
7. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’na göre, aşağıdakilerden hangisi sendikaların zorunlu organlarından değildir?

A) Genel kurul B) Başkanlar kurulu C) Disiplin kurulu

D) Denetleme kurulu E) Yönetim kurulu

1. Türkiye’de toplu sözleşme ve grev hakkıyla ilgili, **I.** İşçiler grev hakkına sahiptir**. II.** Memurlar grev hakkına sahiptir. **III.** Memurlar toplu sözleşme yapma hakkına sahiptir. ifadelerinden hangileri doğrudur?

A) Yalnız I B) I ve II C) I ve III D) II ve III E) I, II ve III

1. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’na göre sendika üyeliğinden çekilme, sendikaya bildirim tarihinden itibaren ne kadar süre sonra geçerlilik kazanır?
2. 7 gün B) 15 gün C) 1 ay D) 3 ay E) 6 ay
3. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’na göre, greve ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
4. Grev oylmasında sedika üyesi olmayan işçiler oy kullanamaz.
5. Grev ve lokavtta geçen süreler, işçilerin kıdem tazminatı hesabında dikkate alınmaz.
6. Greve katılmayan veyâ katılmaktan vazgeçen işçilere, greve katılan işçilerin işleri yaptırılamaz.
7. Grevin uygulanmasına son verilmesi lokavtın, lokavtın uygulmasına son verilmesi grevin kaldırılmasını gerektirmez.
8. Grev sonunda yapılan toplu iş sözleşmesinden, yasaya göre, zorunlu olarak çalışanlar dışında işyerinde çalışmış olanlar, aksine hüküm bulunmadıkça yararlanamaz.
9. Genel kurul üye sayısı 1.200 olan bir sendikanın ilk genel kurul toplantısında yeter sayının sağlanamaması üzerine ikinci toplantı 15 gün sonraya bırakılıyor. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’na göre, ikinci toplantının yeter sayısı kaçtır?
10. 200 B) 240 C) 300 D) 400 E) 601

Sınav süresi 30 dakikadır. Her soru 4 puan değerindedir. Hepinize başarılar dilerim.

Dr. Öğr. Üyesi Fatih SERBEST