

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI SİGORTASI

5510 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununda yapılmı Kanun'un 13'üncü maddesine g

İş Kazası Kavramı

Belirli bir zarar ve yaralanmaya sebep olan umulmadık her olay, genel anlamda bir kaza olmakla beraber, her zaman iş kazası olarak nitelendirilemez. İş kazası, iş gücünü doğrudan doğruya tehdit eden ve bir yerde de sosyal sigortalarla öncelikli korunan bir meslek riski olduğunu belirtmektedir

Uluslararası Çalışma Örgütü'ne göre iş kazaları; belirli bir zarara ya da yaralanmaya neden olan, beklenmeyen ve önceden planlanmamış bir olay olarak tanımlanmaktadır.

Dünya Sağlık Örgütü tarafından iş kazaları; beklen- planlanmamış işlemler, ekipman hataları, makinelerin arız ve güçlüğü sonucu oluşan, istemli bir şekilde gerçekleşen bir olay olarak tanımlanmaktadır.

Prezi

Uluslararası Çalışma Örgütü'ne göre iş kazaları; belirli bir zarara ya da yaralanmaya neden olan, beklenmeyen ve önceden planlanmamış bir olay olarak tanımlanmaktadır.

Prezi

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI SİGORTASI

Dünya Sağlık Örgütü tarafından ise, iş kazası; önceden planlanmamış çoğu zaman kişisel yaralanmalara, makinelerin araç ve gereçlerin zarara uğramasına, üretimin bir süre durmasına yol açan bir olay olarak görülmektedir.

Prezi

İş kazası ve meslek hastalığının tanımı hem 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun'unda hem de 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanun'unda yapılmıştır. 5510 sayılı Kanun'un 13'üncü maddesine göre iş kazası;

amı

Prezi

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI SİGORTASI

- a) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,
- b) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle,
- c) Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
- d) Bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,
- e) Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hâle getiren olaydır.



İş Kazası Unsurları

- 1) Sigortalının Ani ve Zarar Verici Bir Olayla Karşılaşması
- 2) Sigortalının Bedenen ve/veya Ruhen Zarar Görmesi
- 3) Kaza ile Zarar Arasında İlliyet Bağının Bulunması



1) Sigortalının Ani ve Zarar Verici Bir Olayla Karşılaşması
506 Sayılı Kanunun 11/A maddesinde iş kazası, sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen veya ruhen engelli hâle getiren olay olarak belirtilmiştir. Buna karşılık, 5510 Sayılı Kanunun 13'üncü maddesinde; iş kazası, sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hâle getiren olay olarak belirtilmiştir.

2) Sigortalının Bedenen ve/veya Ruhen Zarar Görmesi
506 Sayılı Kanunun 11/A maddesinde iş kazası, sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen veya ruhen engelli hâle getiren olay olarak belirtilmiştir. Buna karşılık, 5510 Sayılı Kanunun 13'üncü maddesinde; iş kazası, sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hâle getiren olay olarak belirtilmiştir.

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI SİĞORTASI

1) Sigortalının Ani ve Zarar Verici Bir Olayla Karşılaşması

İş kazası olarak değerlendirilebilecek kazalar, ani ve belirli şiddette dış etki sonucu oluşarak sigortalıyı bedence ya da ruhi olarak zarara uğratan olaylardır. Başka bir söyleyişle, iş kazaları açısından kazanın sonuçlarının sigortalı üzerinde etki ve sonuç doğurma zorunluluğu bulunmaktadır.



bildir

2) Sigortalının Bedenen ve/veya Ruhen Zarar Görmesi

506 Sayılı Kanunun 11/A maddesinde iş kazası, sigortalıyı hemen veya sonradan bedence veya ruha arızaya uğratan olay olarak belirtilmiştir. Buna karşılık, 5510 Sayılı Kanunun 13'üncü maddesinde; iş kazası, sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen özüre uğratan olay olarak belirtilmiştir.

3) Kaza ile Zarar Arasındaki İliyet Bağının Bulunması

Bir olayın nesnel algısına ve diğer tecrübelerine göre, mahiyeti ve niteliği itibarıyla meydana gelmesi gerek olarak sonuçları olan veya bu türden bir sonuçla sonuçlanma ihtimali olduğu kabul edilerek, kazanın sonucuyla birlikte sonuç olarak meydana gelmiş olayın iliyet bağını oluşturduğu kabul edilir.

Burada ki "bir olayın nesnel algısına ve diğer tecrübelerine göre, mahiyeti ve niteliği itibarıyla meydana gelmesi gerek olarak sonuçları olan veya bu türden bir sonuçla sonuçlanma ihtimali olduğu kabul edilerek, kazanın sonucuyla birlikte sonuç olarak meydana gelmiş olayın iliyet bağını oluşturduğu kabul edilir." ifadesiyle, iş kazası ile zarar arasında iliyet bağının bulunması gerektiği belirtilmektedir.



İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI SİGORTASI

3)Kaza ile Zarar Arasındaki İlliyet Bağının Bulunması

Bir olayın normal akışına ve hayat tecrübelerine göre, mahiyeti ve ana temayülü itibarıyla meydana getirmeye genel olarak elverişli olan veya bu türden bir sonucun gerçekleşme ihtimalini objektif olarak artırmış bulunan zorunlu şartla söz konusu sonuç arasındaki bağa uygun illiyet bağı denilir.

Burada fiil ile zarar arasındaki bağıllık derecesi söz konusudur; şöyle ki o fiil olmasaydı, o zararın meydana gelmeyeceği kesin bir şekilde söylenebilmekte ise zarar ile fiil arasında illiyet bağı var demektir.



İş Kazasının Bildirilmesi ve Soruşturulması

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 14'üncü maddesine göre işveren,

- İş kazalarını kazadan sonraki **üç iş günü** içinde,
- Sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını, öğrendiği tarihten itibaren **üç iş günü** içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna durumu bildirmek zorundadır.

Meslek hastalığı, sigortalının işyerinde çalışırken meydana gelen ve işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir şekilde meydana gelen veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel ve engellilik halleridir.

2)Sigortalının Bedenen ve/veya Ruhen Zarar Görmesi

506 Sayılı Kanunun 11/A maddesinde iş kazası, sigortalıyı hemen veya sonradan bedence veya ruha aksatmaya uğratan olay olarak belirtilmiştir. Buna karşılık, 5510 Sayılı Kanununun 13'üncü maddesinde, iş kazası, sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ve/veya ruhen zara uğratan olay olarak tanımlanmıştır.

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI SİGORTASI

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 14'üncü maddesine göre SGK'ya iş kazası veya meslek hastalığı bildirimini yapmayan ve gerekli araştırmaları yaparak rapor haline getirip kayıt altına almayan işverenlere idari para cezası uygulanmaktadır.

6331 sayılı Kanun'un 26'ncı maddesinde belirtilen idari para cezaları:

- Ondan az çalışanı bulunan işyerlerinden; Az tehlikeli sınıfta yer alanlar için aynı miktarda, Tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde yirmi beş oranında artırılarak, Çok tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde elli oranında artırılarak,
- On ila kırk dokuz çalışanı bulunan işyerlerinden; Az tehlikeli sınıfta yer alanlar için aynı miktarda, Tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde elli oranında artırılarak, Çok tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde yüz oranında artırılarak,
- Elli ve daha fazla çalışanı bulunan işyerlerinden; Az tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde elli oranında artırılarak, Tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde yüz oranında artırılarak, Çok tehlikeli sınıfta yer alanlar için yüzde iki yüz oranında artırılarak idari para cezası uygulanmaktadır.

Prezi

Meslek Hastalığı Kavramı

Meslek hastalığı, sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleridir.

Prezi

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI SİGORTASI

Meslek Hastalığı Unsurları

- 1) Sigortalının Çalışma Şartlarından Kaynaklanan Zarar Verici Sebeplere Uzunca Bir Süre Maruz Kalması
- 2) Sigortalının Bedenen ve/veya Ruhen Bir Zarara Uğraması

İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortası, 4857 sayılı Kanun'un 141inci maddesine göre SGK'ya iş kazası ve meslek hastalığı raporları yaptırarak rapor haline getirilerek, işyeri parâ cetveli uygulanmaktadır.

1) Sigortalının Çalışma Şartlarından Kaynaklanan Zarar Verici Sebeplere Uzunca Bir Süre Maruz Kalması

1) Sigortalının Çalışma Şartlarından Kaynaklanan Zarar Verici Sebeplere Uzunca Bir Süre Maruz Kalması

Bir hastalığın, meslek hastalığı olarak nitelendirilebilmesi için, bu hastalık (sakatlık veya ölüm) ile sigortalının yaptığı iş arasında uygun illiyet bağının bulunması gereklidir. Meslek hastalığından söz edebilmek için, uğranılan hastalık veya sakatlığın (ve hatta ölümün), sigortalının, çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir nedenle veya işin yürütüm koşulları yüzünden ortaya çıkması gerekir.

2) Sigortalının Bedenen ve/veya Ruhen Bir Zarara Uğraması

Meslek hastalığından zarar doğuran neden sonuç ilişkisi, bu zararın işin niteliğinden veya işin yürütüm koşullarından kaynaklanması ve bu zararın işin yürütüm koşullarından kaynaklanmasıdır. Hastalık, bedenen veya ruhen bir zarara uğramasıdır. Zararın süresi içinde ortaya çıkar.

Hangi hastalığın meslekten ileri geleceği, işin ne kadar zaman sonra çıkabileceği, hastalığın yer alan yükümlülük süresi, 2. maddede belirtilen işyeri raporuna göre belirlenir. Eğer meslek hastalığı sigortalının ayrıca yükümlülük süresi içindeki işyeri raporuna göre belirlenir ve hastalığın ortaya çıkması arasındaki süre, işyeri raporuna göre belirlenir. Fakat klinik bulgular ve çalışma koşullarında değerlendirilerek ve ilgili hastalık kurumuna da danışılarak, Kurulunun onayı üzerine meslek hastalığı olarak kabul edilir.

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI SİGORTASI

2) Sigortalının Bedenen ve/veya Ruhen Bir Zarara Uğraması

Meslek hastalığında zararı doğuran neden tümüyle dış etkenlerden kaynaklanır. Bu etken işin niteliği ve veya işyeri şartları nedeniyle oluşmuş olması gereklidir.

Hastalık birden bire değil, belirli bir zaman süreci içinde ortaya çıkar.



Meslek Hastalığının Tespiti

Hangi hastalığın meslekten ileri gelebileceği ve bunların işten ayrıldıktan en geç ne kadar zaman sonra çıkabileceği liste yöntemi ile belirlenmiştir. Listede yer alan yükümlülük süresi 2 gün ile 25 yıl arasında değişmektedir. Hekim raporu ile tespit edilen bir hastalığın meslek hastalığı olduğu kabul edilmekte olup sigortalının ayrıca yüküm zorunluluğu bulunmamaktadır. Eğer meslek hastalığı kişi işten ayrıldıktan sonra ortaya çıktıysa işten ayrılma ve hastalığın ortaya çıkması arasındaki süre kurumun çıkardığı yönetmelikteki süreden daha uzun olmamalıdır. Fakat böyle bir durum varsa dahi gerekli klinik bulgular ve çalışma koşullarında meslek hastalığına yol açan şartlar incelenir ve ilgili hastalık kurum ya da çalışanın başvurusuyla Sigorta Yüksek Sağlık Kurulunun onayı üzerine meslek hastalığı sayılır.

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI SİGORTASI

ortaya çıkıyor Küresel GS
trilyon USD) çalışmaya ba
nedeniyle yitiriliyor.

ILO Meslek Hastalıkları Listesi

1. İşyerindeki çalışmalarla ilgili risklere maruziyetin neden olduğu MH
 - 1.1. Kimyasallara bağlı hastalıklar
 - 1.2. Fiziksel etmenlere bağlı hastalıklar
 - 1.3. Biyolojik etmenler ile enfeksiyöz veya parazitik hastalıklar
2. Hedef organların etkilenmesine bağlı MH
 - 2.1. Solunum sistemi hastalıkları
 - 2.2. Deri hastalıkları
 - 2.3. Kas iskelet sistemi rahatsızlıkları
 - 2.4. Mental ve davranışsal hastalıklar
3. Mesleki kanserler
 - 3.1. Bazı etmenlere bağlı kanserler
4. Diğer hastalıklar
 - 4.1. Madenci nistagmusu

En Sık Görülen Meslek Hastalıkları

Akciğer Hastalıkları	Üriner Sistem Hastalıkları
Kas-İskelet Sistemi Hastalıkları	Sinir Sistemi Hastalıkları
Mesleki Kanserler	Gürültüye Bağlı İşitme Kayıpları
Akut (Şiddetli) Travma	Dermatolojik Hastalıklar
Kalp Hastalıkları	Psikolojik Hastalıklar

Prezi

nastalıklar

anserler

En Sık Görülen Meslek Hastalıkları

Akciğer Hastalıkları	Üriner Sistem Hastalıkları
Kas-İskelet Sistemi Hastalıkları	Sinir Sistemi Hastalıkları
Mesleki Kanserler	Gürültüye Bağlı İşitme Kayıpları
Akut (Şiddetli) Travma	Dermatolojik Hastalıklar
Kalp Hastalıkları	Psikolojik Hastalıklar

Prezi

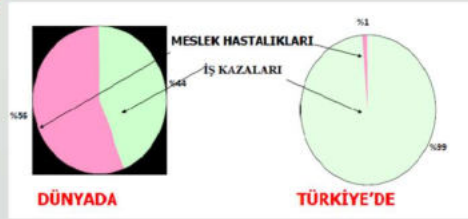
İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI SİGORTASI

İstatistikler

- Meslek hastalıklarının tespiti konusunda bütün ülkelerde sorun yaşanmaktadır
- İş kazası sayıları ise gerçeğe daha yakındır.
 - Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) verilerine göre ölümlü iş kazası sıklığının en düşük olduğu ülke **İngiltere**'dir.
 - İş kazası sıklığının en yüksek olduğu ülkeler arasında ülkemiz ile birlikte **Hindistan** ve **Rusya** da vardır.
 - Dünya işgücü ~ 2.7milyar
 - Yılda 2 milyon yaşam çalışmaya bağlı nedenlerle yitiliyor.
 - 160 milyon/yıl yeni yaralanma/hastalık ortaya çıkıyor Küresel GSH'nın %4'ü (1.25 trilyon USD) çalışmaya bağlı morbidite nedeniyle yitiliyor.

Meslek Hastalıkları Listesi

Meslek hastalıklarına maruziyetin neden olduğu MH bağlı hastalıklar



İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI SİĞORTASI

Türkiye SGK istatistikleri 2009

İşyeri sayısı - 1.216.308
İşçi sayısı - 9.030.202
Meslek hastalığı sayısı - 429
Ölümlü iş kazası ve MH sayısı - YOK

SGK verilerine göre 2014 yılında
221 bin 366 iş kazası yaşandı,
494 meslek hastalığı tespit edildi.
Bunların 1.626'sı ölümlü sonuçlandı.
2013 yılı sonuçları ile karşılaştırıldığında;
meydana gelen iş kazalarında yüzde 15 artış
görüldü.

Prezi

SGK verilerine göre 2014 yılında
221 bin 366 iş kazası yaşandı,
494 meslek hastalığı tespit edildi.
Bunların 1.626'sı ölümlü sonuçlandı.
2013 yılı sonuçları ile karşılaştırıldığında;
meydana gelen iş kazalarında yüzde 15 artış
görüldü.

Prezi

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI SİGORTASI

İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortasından Sağlanan Yardımlar

Bu yardımlar şunlardır:
Kanununun 63-66 maddelerine göre:
• Sigortalıya Genel Sağlık Sigortası çerçevesinde "sağlık yardımı" yapılması,
Kanununun 16. Maddesine göre de,
• Geçici iş göremezlik süresince günlük "geçici iş göremezlik ödeneği" verilmesi,
• Sigortalıya "sürekli iş göremezlik geliri" bağlanması,
• İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine "ölüm geliri" bağlanması,
• Gelir bağlanmış olan kız çocuklarına "evlenme ödeneği" verilmesi,
• İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölen sigortalı için "cenaze ödeneği" verilmesidir.

4. GEÇİCİ İŞ GÖREMEZLİK ÖDENEĞİ
Geçici iş göremezlik ödeneği, iş kazası veya meslek hastalığı sonucu işten uzaklaşan sigortalıya, işten uzaklaşma tarihinden itibaren iş göremezlik süresince günlük olarak verilir. Ödeneğin miktarı, sigortalının iş kazası veya meslek hastalığı tarihindeki günlük ücretine eşittir. Ödeneğin miktarı, iş kazası veya meslek hastalığı tarihindeki günlük ücretine eşittir. Ödeneğin miktarı, iş kazası veya meslek hastalığı tarihindeki günlük ücretine eşittir.

5. SÜREKLİ İŞ GÖREMEZLİK GELİRİ
Sürekli iş göremezlik geliri, iş kazası veya meslek hastalığı sonucu sürekli olarak iş göremezlik ödeneği alan sigortalıya, iş göremezlik ödeneği alan tarihten itibaren aylık olarak verilir. Gelirin miktarı, sigortalının iş kazası veya meslek hastalığı tarihindeki günlük ücretine eşittir. Gelirin miktarı, iş kazası veya meslek hastalığı tarihindeki günlük ücretine eşittir.

6. İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI SONUCU ÖLEN SİGORTALININ HAK SAHİPLERİNE ÖLÜM GELİRİ
İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine, sigortalının iş kazası veya meslek hastalığı tarihindeki günlük ücretine eşit olarak ölüm geliri verilir. Ölüm geliri, sigortalının iş kazası veya meslek hastalığı tarihindeki günlük ücretine eşit olarak verilir.

7. İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI SONUCU ÖLEN SİGORTALININ KIZ ÇOCUKLARINA EVLENME ÖDENEĞİ
İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının kız çocuklarına, sigortalının iş kazası veya meslek hastalığı tarihindeki günlük ücretine eşit olarak evlenme ödeneği verilir. Evlenme ödeneği, sigortalının iş kazası veya meslek hastalığı tarihindeki günlük ücretine eşit olarak verilir.

8. İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI SONUCU ÖLEN SİGORTALININ İÇİN CENAZE ÖDENEĞİ
İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının için, sigortalının iş kazası veya meslek hastalığı tarihindeki günlük ücretine eşit olarak cenaze ödeneği verilir. Cenaze ödeneği, sigortalının iş kazası veya meslek hastalığı tarihindeki günlük ücretine eşit olarak verilir.

Prezi

1. Sağlık Yardımları

Sağlık yardımları, "Genel Sağlık Sigortası" çerçevesinde sağlanacağından, iş kazası ile meslek hastalığı sigorta kolu içinde düzenlenmemiştir. Sosyal Güvenlik Kurumu'nca finansmanı sağlanacak sağlık hizmetleri kişinin iyileşmesine kadar sürer. Meslek hastalığına yakalanan sigortalılar; bu durumları nedeni ile aldıkları sağlık hizmetleri için ayakta tedavide sağlanan ilaçlara katılım payı ödemeyeceklerdir.

1. Geçici İş Göremezlik Ödeneği
Geçici iş göremezlik ödeneği, iş kazası veya meslek hastalığı sonucu işten uzaklaşan sigortalıya, işten uzaklaşma tarihinden itibaren iş göremezlik süresince günlük olarak verilir. Ödeneğin miktarı, sigortalının iş kazası veya meslek hastalığı tarihindeki günlük ücretine eşittir. Ödeneğin miktarı, iş kazası veya meslek hastalığı tarihindeki günlük ücretine eşittir.

2. Sürekli İş Göremezlik Geliri
Sürekli iş göremezlik geliri, iş kazası veya meslek hastalığı sonucu sürekli olarak iş göremezlik ödeneği alan sigortalıya, iş göremezlik ödeneği alan tarihten itibaren aylık olarak verilir. Gelirin miktarı, sigortalının iş kazası veya meslek hastalığı tarihindeki günlük ücretine eşittir. Gelirin miktarı, iş kazası veya meslek hastalığı tarihindeki günlük ücretine eşittir.

3. Sürekli İş Göremezlik Geliri Alma Şartı
Sürekli iş göremezlik geliri almak için, iş kazası veya meslek hastalığı sonucu sürekli olarak iş göremezlik ödeneği alan sigortalının, iş göremezlik ödeneği alan tarihten itibaren 12 ay süreyle iş göremezlik ödeneği almaya devam etmesi gerekmektedir.

İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortasından Sağlanan Yardımlar

İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine ölüm geliri, iş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının kız çocuklarına evlenme ödeneği, iş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının için cenaze ödeneği verilir.

Prezi

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI SİGORTASI

İş Görmezlik Ödeneğinin Ödenmesi

Geçici iş görmezlik ödeneği; iş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle iş görmezliğe uğrayan sigortalıya her gün için verilir.

Bir sigortalıda iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinden birkaçı birleşirse geçici iş görmezlik ödeneklerinden en yükseği verilir.

2. Geçici İş Görmezlik Ödeneği

Geçici iş görmezlik, sigortalının iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinde; Kurumca yetkilendirilen hekim veya sağlık kurulu raporlarında belirtilen istirahat süresince geçici olarak çalışmama halidir.

Bu ödeneye hak kazanmak için, hastalık ve analık sigortalarından farklı olarak, herhangi bir sigortalılık süresi veya prim ödeme şartı aranmaz. İşe başlağı gün iş kazası geçiren sigortalı dahi adı geçen nakdi yardımdan yararlanır.

Ayaktan tedavilerde sigortalıya tek hekim raporu ile bir defada en çok on gün istirahat verilebilir. İstirahat sonrasında kontrol muayenesi raporda belirtilmiş ise toplam süre yirmi günü geçmemek kaydı ile istirahat uzatılabilir. Yirmi günü aşan istirahat raporları sağlık kurulunca verilir. Sağlık kurulunun ilk vereceği istirahat süresi sigortalının tedavi altına alındığı tarihten başlama üzere altı ayı geçemez.

İş kazası, meslek hastalığı, hastalık, analık hallerinde verilebilecek ödeneklerin veya bağlanacak gelirlerin hesabına esas tutulacak günlük kazanç, iş kazasının veya doğumunun olduğu tarihten, meslek hastalığı veya hastalık halinde ise iş görmezliğin başladığı tarihten önceki oniki aydaki son üç ay içinde Kanununun 80.maddesine göre hesaplanacak prime esas kazançlar toplamının, bu kazançlara esas prim ödeme gün sayısına bölünmesi suretiyle hesaplanır.

İş Görmezlik Ödeneğinin Ödenmesi

Geçici iş görmezlik ödeneği; iş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle iş görmezliğe uğrayan sigortalıya her gün için verilir.

Bir sigortalıda iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinden birkaçı birleşirse geçici iş görmezlik ödeneklerinden en yükseği verilir.

Prezi

eği

talık ve analık raporlarında belirtilen

an farklı olarak, işe başlağı gün iş yapılır.

en çok on gün orda belirtilmiş ise

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI SİGORTASI

3. Sürekli İş Görmezlik Geliri

Sosyal Güvenlik Kurumu'nca iş kazası geçiren veya meslek hastalığı sonucu bedensel veya ruhsal zarara uğrayan bir sigortalıya, sağlığına kavuşması için gerekli sağlık yardımları sağlanmakta ve tedavi süresince geçici iş göremezlik ödeneği verilmektedir. Ayrıca, geçici iş göremezlik sonunda yeniden çalışma gücünü kazanamayan ve bu nedenle sürekli iş göremezlik durumuna düşen sigortalılar ile meslekte kazanma gücü en az % 10 oranında azalmış bulunduğu tespit edilenlere sürekli iş göremezlik geliri bağlanmaktadır.

Tam iş göremezlik, sigortalının mesleğinde hiç çalışmaması durumunu anlatır. Bir başka deyişle, tam iş göremez durumundaki sigortalının meslekte kazanma gücündeki kayıp oranı % 100'dür. Kısmi iş göremezlik, sigortalının mesleğinde kazanma gücünün kısmen azalmış olma durumunu ifade eder. Bu durumda, kısmi iş göremezlik, meslekte kazanma gücünün en az % 10, en fazla %99,99 yitirilmesini gösterir. Meslekte kazanma gücündeki kayıp oranı % 10'un altında olan sigortalı, sürekli iş göremez durumuna girmediğinden sürekli iş göremezlik geliri de hak kazanamaz.

Gelir Hesapı



Sürekli İş Görmezlik Geliri Alma Şartı

Tam iş göremezlik, sigortalının mesleğinde hiç çalışmaması durumunu anlatır. Bir başka deyişle, tam iş göremez durumundaki sigortalının meslekte kazanma gücündeki kayıp oranı % 100'dür. Kısmi iş göremezlik, sigortalının mesleğinde kazanma gücünün kısmen azalmış olması kısmi iş göremezlik olarak adlandırılır. Bu durumda, kısmi iş göremezlik, meslekte kazanma gücünün en az % 10, en fazla %99,99 yitirilmesini gösterir. Meslekte kazanma gücündeki kayıp oranı % 10'un altında olan sigortalı, sürekli iş göremez durumuna girmediğinden sürekli iş göremezlik geliri de hak kazanamaz.

Gelirin Hesaplanması

Tam iş göremezlik halinde:
Günlük kazanç = 20 x %70 veya başka G4 x 21
Aylık iş göremezlik geliri:
Günlük kazanç x 30 x %70 x 12
Bireysel emeklilik sistemi:
Sürekli iş kazası iş göremezlikte her sigortalıya bağlanacak geliri, tam iş göremezlik geliri gibi hesaplamak gerekir. Sürekli iş göremezlik durumunda, bireysel emeklilik sistemi üzerinden geliri hesaplamak gerekir.

zlik Geliri

ş kazası geçiren veya
sel veya ruhsal zarara
a kavuşması için gerekli
ve tedavi süresince

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI SİGORTASI

na
k kazanamaz.

Gelirin Hesaplanması

Tam iş göremezliği halinde;
Günlük kazanç x 30 x %70 veya kısaca GK x 21,
Kısmi iş göremezliği halinde;
Günlük kazanç x 30 x %70 x Sürekli İş Göremezlik Derecesi (SİD) veya kısaca GK x 21 x SİD formüllerine göre hesaplanır.
Sürekli kısmi iş göremezlikte ise sigortalıya bağlanacak gelir, tam iş göremezlik geliri gibi hesaplanır ancak, bunun iş göremezlik derecesi oranındaki tutar kendisine ödenir

Prezi

İŞ KAZASI VEYA MESLEK HASTALIĞI SONUCU ÖLÜM HALİNDE HAK SAHİPLERİNE YAPILAN NAKDİ YARDIMLAR

Evlenme Ödeneği

1. Evlenme ödeneği, geliri olmayan ve evlenmiş bulunan sigortalıların evlenmelerinden önceki aylık kazançlarının ortalamasına göre hesaplanır. Evlenme ödeneği, evlenilen ayın başından itibaren 12 ay süreyle aylık olarak ödenir.

2. Evlenme ödeneği, evlenilen ayın başından itibaren 12 ay süreyle aylık olarak ödenir. Evlenme ödeneği, evlenilen ayın başından itibaren 12 ay süreyle aylık olarak ödenir.

3. Evlenme ödeneği, evlenilen ayın başından itibaren 12 ay süreyle aylık olarak ödenir. Evlenme ödeneği, evlenilen ayın başından itibaren 12 ay süreyle aylık olarak ödenir.

Cenaze Ödeneği

1. İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalıların yakınları, cenaze ödeneği, ölen sigortalının aylık kazançlarının ortalamasına göre hesaplanır. Cenaze ödeneği, ölen sigortalının aylık kazançlarının ortalamasına göre hesaplanır.

2. Cenaze ödeneği, ölen sigortalının aylık kazançlarının ortalamasına göre hesaplanır. Cenaze ödeneği, ölen sigortalının aylık kazançlarının ortalamasına göre hesaplanır.

3. Cenaze ödeneği, ölen sigortalının aylık kazançlarının ortalamasına göre hesaplanır. Cenaze ödeneği, ölen sigortalının aylık kazançlarının ortalamasına göre hesaplanır.

4. Cenaze ödeneği, ölen sigortalının aylık kazançlarının ortalamasına göre hesaplanır. Cenaze ödeneği, ölen sigortalının aylık kazançlarının ortalamasına göre hesaplanır.

5. Cenaze ödeneği, ölen sigortalının aylık kazançlarının ortalamasına göre hesaplanır. Cenaze ödeneği, ölen sigortalının aylık kazançlarının ortalamasına göre hesaplanır.

1.Sağlık Yardımları

1. Sağlık yardımları, iş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalıların yakınları için yapılır. Sağlık yardımları, ölen sigortalının aylık kazançlarının ortalamasına göre hesaplanır. Sağlık yardımları, ölen sigortalının aylık kazançlarının ortalamasına göre hesaplanır.

Prezi

İş
Kurum

Kanunur
sonucu :

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI SİĞORTASI

Evlenme Ödeneği

1- Evlenmeleri nedeniyle, gelir veya aylıklarının kesilmesi gereken kız çocuklarına evlenmeleri ve talepte bulunmaları halinde almakta oldukları aylık veya gelirlerinin iki yıllık tutarı bir defaya mahsus olmak üzere evlenme ödeneği olarak peşin ödenir.

2- Evlenme ödeneği alan hak sahibinin aylığının kesildiği tarihten itibaren iki yıl içerisinde yeniden hak sahibi olması halinde, iki yıllık sürenin sonuna kadar gelir veya aylık bağlanmaz, bu durumda olanlar 60 ıncı maddenin birinci fıkrasının (f) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılır.

3- Evlenme ödeneği verilmesi halinde, diğer hak sahiplerinin aylık veya gelirleri evlenme ödeneği verilen sürenin bitimini takip eden ödeme döneminden itibaren 34 üncü maddeye göre yeniden belirlenir.

Cenaze Ödeneği

1- İş kazası veya meslek hastalığı sonucu veya sürekli iş göremezlik geliri, malîlük, vazife malîlülüğü veya yaşlılık aylığı almakta iken veya kendisi için en az 360 gün malîlük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi bildirilmiş olup da ölen sigortalının hak sahiplerine Kurum Yönetim Kurulunca belirlenip Bakan tarafından onaylanan tarife üzerinden cenaze ödeneği ödenir.

2- Cenaze ödeneği, sırasıyla sigortalının eşine, yoksa çocuklarına, o da yoksa ana babasına, o da yoksa kardeşlerine verilir.

3- Cenaze ödeneğinin yukarıda sayılanlara ödenememesi ve sigortalının cenazesinin gerçek veya tüzel kişiler tarafından kaldırılması durumunda, belirlenen tutarı geçmemek üzere belgelere dayanan masraflar, masraflı yapan gerçek veya tüzel kişilere ödenir.

4- 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanlardan ölenlerin hak sahiplerine kendi kurumları tarafından ilgili mevzuat gereği ölüm yardımı hariç cenaze gideri, cenaze nakil gideri ödeneği veya bu mahiyette bir ödemenin yapılması halinde, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından cenaze ödeneği ödeme

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI SİGORTASI

Ölüm Geliri

Ölüm geliri; sigortalının sürekli iş göremezlik geliri almakta iken ya da iş kazası veya meslek hastalığı sonucu hayatını kaybetmesi sonucu sigortalının hak sahiplerine bağlanan gelirdir. Ölen sigortalıların hak sahiplerine ölüm geliri bağlanması için sigortalılık süresi, yaş veya prim ödeme gün sayısı gibi koşullar bulunmamaktadır. Kişi sigortalı olarak ilk defa çalışmaya başladığı gün iş kazası veya meslek hastalığı sonucu hayatını kaybettiği takdirde bile, hak sahiplerine ölüm geliri bağlanmaktadır.



Prezi, bir dizi dijital sunum için tasarlanmıştır. Bu sunumun içeriği, Prezi'nin kullanıcılar tarafından oluşturulmuş içeriklerdir. Prezi, bu içeriğin doğruluğunu garanti etmez. Prezi, bu içeriğin kullanılmasıyla ilgili herhangi bir sorumluluğu kabul etmez. Prezi, bu içeriğin kullanılmasıyla ilgili herhangi bir sorumluluğu kabul etmez.

Ölüm geliri, sigortalının sürekli iş göremezlik geliri almakta iken ya da iş kazası veya meslek hastalığı sonucu hayatını kaybetmesi sonucu sigortalının hak sahiplerine bağlanan gelirdir. Ölen sigortalıların hak sahiplerine ölüm geliri bağlanması için sigortalılık süresi, yaş veya prim ödeme gün sayısı gibi koşullar bulunmamaktadır. Kişi sigortalı olarak ilk defa çalışmaya başladığı gün iş kazası veya meslek hastalığı sonucu hayatını kaybettiği takdirde bile, hak sahiplerine ölüm geliri bağlanmaktadır.



İş Kazası Ve Meslek Hastalığı Sebebiyle Kurumun İşverene Ve Üçüncü Kişilere Rücû

Kanununun 21.maddesi Kurum'a, iş kazası veya meslek hastalığı sonucu zarara uğrayan sigortalı ve ölümü halinde sigortalının hak sahipleri için yapılan tüm gider ve ödemeleri, sigortalının zarara uğramasına sebep olanlardan geri isteyebilme hakkı tanımıştır. Sosyal Güvenlik Kurumu'nun bu hakkına uygulamada "rücü", bu yolda işveren aleyhine açılan davalara da "rücu davası" denilmektedir.

İş kazası, meslek hastalığı ve hastalık, üçüncü bir kişinin kusuru nedeniyle meydana gelmişse, sigortalıya ve hak sahiplerine yapılan veya ileride yapılması gereken ödemeler ile bağlanan gelirin başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değerinin yarısı, zarara sebep olan üçüncü kişilere ve şayet kusuru varsa bunları çalıştıranlara rücü edilecektir.

Teşekkürler....