

Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi

Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkiler Bölümü İçin Bireysel İş Hukuku Bütünleme Sınavı – 04.07.2022

Sınav süreniz 30 dakikadır. Her soru 5 puan değerindedir.

Ad-Soyadı :

Öğrenci No:

1) Bir iş yerinde belirsiz süreli iş sözleşmesiyle 1 yıl 1 aydır çalışmakta olan Mehmet, muvazzaf askerlik ödevi dışında manevra nedeniyle silahaltına alınıyor. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre Mehmet'in iş sözleşmesi, işten ayrıldığı günden başlayarak kaç ay sonra işverence feshedilmiş sayılır?

A) 6 B) 5 C) 4 D) 3 E) 2

2) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, çalışma süreleri ve sonuçları ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A. Tarafların anlaşması ile haftalık normal çalışma süresi, işyerinde haftanın çalışılan günlerine, günde 11 saati aşmamak koşulu ile farklı şekilde dağıtılabilir.
B. Telif çalışmaları, günlük en çok çalışma süresini aşmamak koşulu ile günde 3 saatten 64. fazla olamaz.
C. Fazla çalışma yapan işçi isterse, bu çalışma karşılığı zamlı ücret yerine, fazla çalıştığı her saat karşılığında 1 saat 30 dakikayı serbest zaman olarak kullanabilir.
D. **Tatil günlerinde de telif çalışması yaptırılabilir.**
E. Fazla sürelerle çalışmalarda, her 1 saat fazla çalışma için verilecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde 25 yükseltilmesiyle ödenir.

3) 38 işçinin çalıştığı bir iş yerinde belirsiz süreli iş sözleşmesiyle 3 yıldır çalışmakta olan Berk'in iş sözleşmesi, işveren tarafından geçerli bir nedene dayanmaksızın feshediliyor. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre Berk, fesih bildirimiminin tebliğ tarihinden itibaren en geç ne kadar süre içinde, işe iade talebiyle ara bulucuya başvurabilir?

A. 2 ay B. 1 ay C. 15 gün D. 2 hafta E. 10 gün

- 4) i. Nitelikleri bakımından en çok üç ay süren işlere süreksiz iş, bundan fazla devam edenlere sürekli iş denir. ,
ii. Belirli süreli işlerde veya belli bir işin tamamlanması veya belirli bir olgunun ortaya çıkması gibi objektif koşullara bağlı olarak işveren ile işçi arasında yazılı şekilde yapılan iş sözleşmesi belirli süreli iş sözleşmesidir.
iii. Yazılı sözleşme ile işçinin yapmayı üstlendiği işle ilgili olarak kendisine ihtiyaç duyulması hâlinde iş görme ediminin yerine getirileceğinin kararlaştırıldığı iş ilişkisine, uzaktan çalışmaya dayalı iş ilişkisi denir.
iv. İş ilişkisinin bir süreye bağlı olarak yapılmadığı hâlde sözleşme belirsiz süreli sayılır.
v. İşçinin normal haftalık çalışma süresinin, tam süreli iş sözleşmesiyle çalışan emsal işçiye göre önemli ölçüde daha az belirlenmesi durumunda sözleşme kısmi süreli iş sözleşmesidir.

4857 sayılı İş Kanunu'na göre, iş sözleşmesi türleriyle ilgili yukarıdakilerden hangileri doğrudur?

A) i, ii ve iv. B) i, iv ve v. C) i, ii, iv ve v. D) ii, iii, iv ve v. E) i, ii, iii, iv ve v.

5) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre iş sözleşmesinden kaynaklanmak kaydıyla hangi kanuna tabi olursa olsun yıllık izin ücreti ve kıdem tazminatının zaman aşımı süresi aşağıdakilerden hangisidir?

A. 6 ay B. 1 yıl C. 2 yıl D. 5 yıl E. 10 yıl

6) İşverenin iş sözleşmesini derhal feshetmesi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A. İş güvencesine tabi bir işçinin iş sözleşmesinin haksız feshinde, geçersiz fesihte hükmedilebilecek iş güvencesi tazminatının en fazla sekiz aylık ücret tutarında olabileceğine ilişkin sınırlama uygulanmaz.
B. İşverenin iş sözleşmesini haklı nedenle derhal feshettiği hiçbir durumda işçi kıdem / tazminatına hak kazanamaz.
C. İşçinin işe giriş sırasında siyasi görüşleriyle ilgili yalan söylediğinin sonradan anlaşılması, işveren için haklı nedenle derhal fesih hakkı doğurur.
D. **İşçinin özel hayatında işlediği bir suçtan dolayı bir hafta tutuklu kalması işverene haklı nedenle derhal fesih hakkı vermez.**
E. Bir bankada çalışan işçinin müşterilerin hesaplarından kendi hesabına para aktardığını olay tarihinden üç yıl sonra öğrenen işveren, haklı nedenle derhal fesih hakkını kullanabileceği süre geçtiği için bu hakkını kullanamaz.

7) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre kullanılan doğum sonrası analık hâli izninin bitiminden itibaren çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla ve çocuğun hayatta olması kaydıyla kadın işçilere istekleri üzerine verilecek ücretsiz izin sürelerine çoğul doğum hâlinde kural olarak kaç gün eklenir?

A. 10 B. 15 C. 30 D. 45 E. 60

8) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, ücret ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A. Ücretin kırk beş günde bir ödeneceği iş sözleşmeleri veya toplu iş sözleşmeleri ile geçerli olarak kararlaştırılabilir.
B. Asgari ücret 4857 sayılı İş Kanunu dışındaki yasalara tabi olan işçilere uygulanmaz.
C. **Gününde ödenmeyen ücretler için mevduata uygulanan en yüksek faiz oranı uygulanır.**
D. İşçilere uygulanan ücret kesme cezaları sebebiyle biriken paralar işveren tarafından işyerinde iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınmasında kullanılır.
E. Ücret alacaklarında zamanaşımı süresi on yıldır.

9) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre deneme süreli iş sözleşmeleriyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A. Deneme süresi ilgili şartların varlığı hâlinde dahi 4 ayı aşacak şekilde uzatılamaz.
B. Deneme süresi kural olarak en çok 2 aydır.
C. **Deneme süresinde çalışılan günler için işçiye ücret ödenmez.**
D. Deneme süresi içinde taraflar iş sözleşmesini bildirim süresine gerek olmaksızın feshedebilir.
E. Deneme süresi toplu iş sözleşmesiyle uzatılabilir.

10) Ara dinlenmesi ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A. Günlük çalışma süresine göre belirlenen ara dinlenmesi İş Kanunu'na göre en çok 1 saattir.
B. İş Kanunu'nda düzenlenen ara dinlenme süreleri iş sözleşmeleriyle artırılabilir.
C. Ara dinlenme süreleri, işin niteliği göz önünde tutularak sözleşmeler ile aralı olarak kullanılabilir.
D. Ara dinlenmeleri bir iş yerinde işçilere değişik saatlerde kullanılabilir.
E. **İş Kanunu'na göre ara dinlenmesi çalışma süresinden sayılır.**

- 11) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre süreli fesihle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
- A. Belirsiz süreli iş sözleşmesi, işi 5 ay sürmüş olan işçi için bildirim diğer tarafa yapılmasından başlayarak kural olarak 2 hafta sonra sona erer.
- B. Bildirim süresine ait ücret işveren tarafından peşin verilerek iş sözleşmesi feshedilemez.
- C. Bildirim süreleri asgari nitelikte olduğundan sözleşmeyle artırılabilir fakat azaltılamaz.
- D. Belirsiz süreli iş sözleşmesi, işi 5 yıl sürmüş olan işçi için bildirim yapılmasından başlayarak kural olarak 8 hafta sonra sona erer.
- E. Belirsiz süreli iş sözleşmesi, işi 2 yıl sürmüş olan işçi için bildirim diğer tarafa yapılmasından başlayarak kural olarak 6 hafta sonra sona erer.
- 12) İş Kanunu'na göre, 4 saatten daha kısa süreli işlerde, günlük ara dinlenmesi süresi en az ne kadardır?
- A) 15 dk. B) 25 dk. C) 30 dk. D) 45 dk. E) 1 saat
- 13) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre süresi belirli olan veya olmayan sürekli iş sözleşmesiyle bir işverenin işine girmiş olan işçi, sözleşme süresinin bitmesinden önce yahut bildirim süresine uymaksızın işini bırakıp başka bir işverenin işine girerse sözleşmenin bu suretle feshinden ötürü işçinin sorumluluğu yanında yeni işverenin;
- I. işçinin bu davranışına sebep olması,
II. işçinin bu davranışını bilerek onu işe alması,
III. işçinin bu davranışını öğrendikten sonra dahi onu çalıştırmaya devam etmesi
- hâllerinin hangilerinde işçiyle birlikte sorumluluğu vardır?
- A. Yalnız I B. I ve II C. I ve III D. II ve III E. I, II ve III
- 14) İş Kanunu'na göre işyerinde belirli süreli iş sözleşmesiyle çalışan işçiye göre aynı veya benzeri bir işle belirsiz süreli iş sözleşmesiyle çalıştırılan işçiye ne ad verilir?
- A) Asıl işçi B) Sürekli işçi C) Geçici işçi
D) Alt işçi E) Emsal işçi
- 15) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre eşit davranma ilkesi ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
- A. İşçinin cinsiyeti nedeniyle özel koruyucu hükümlerin uygulanması, daha düşük bir ücretin ödenmesini haklı kılar.
- B. İşveren, esaslı nedenler varsa tam süreli çalışan işçi karşısında kısmi süreli çalışan işçiye farklı işlem yapabilir.
- C. İşveren, biyolojik nedenler zorunlu kılsa iş sözleşmesinin yapılmasında gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapabilir.
- D. İşveren, esaslı nedenler varsa belirsiz süreli çalışan işçi karşısında belirli süreli çalışan işçiye farklı işlem yapabilir.
- E. İş ilişkisinde eşit davranma ilkesine aykırı davranıldığında işçi, kural olarak 4 aya kadar ücreti tutarında uygun bir tazminat ve yoksun bırakıldığı haklarını talep edebilir.
- 16) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisinin yazılı olarak yapılması gerekmez?
- A. Çağrı üzerine çalışmaya dayalı kısmi süreli iş sözleşmesi
B. Takım sözleşmesiyle oluşturulan iş sözleşmesi
C. Uzaktan çalışmaya dayalı iş sözleşmesi
D. 2 yıllık belirli süreli iş sözleşmesi
E. Belirsiz süreli iş sözleşmesi

- 17) Disiplin cezalarıyla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
- A. İş sözleşmesinde veya toplu iş sözleşmesinde, disiplin cezaları hakkında mahkemeye gidilemeyeceğini öngören bir hüküm bulunması hâlinde, işçi verilen disiplin cezasına karşı iş mahkemesine başvuramaz.
- B. İşverenin işten çıkarma hakkının toplu iş sözleşmesiyle disiplin kurullarına bırakılması hâlinde iş verenin disiplin kuruluna başvurmaksızın derhâl fesih hakkını kullanması haksız fesih sayılır.
- C. Disiplin cezasının uygulanabilmesi için işçinin kusurlu olması zorunludur.
- D. Disiplin cezası, işçinin disipline aykırı fiiliyle orantılı olmalıdır.
- E. İşçiye disiplin cezası verilebilmesi için, disiplin cezasına ilişkin düzenlemenin iş hukundaki normlar hiyerarşisine uygun olması gerekir.
- 18) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, iş sözleşmesinin feshi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?
- A. Ahlak ve iyinyet kurallarına uymayan hallere dayanarak işçi veya işveren için tanınmış olan sözleşmeyi fesih yetkisi, iki taraftan birinin bu çeşit davranışlarda bulunduğunu diğer tarafın öğrendiği günden başlayarak altı iş günü geçtikten ve her halde fiilin gerçekleşmesinden itibaren bir yıl sonra kullanılamaz.
- B. Yeraltı işlerinde çalışan işçilerin, feshin geçersizliği iddiası ile dava açabilmeleri için altı aylık kıdemlerinin bulunması koşulu aranmaz.
- C. Mahkemenin feshin geçersizliğine karar vermesi hâlinde işçi, bu kararın tebliğinden itibaren on iş günü içinde işe başlamak için işverene başvuruda bulunmazsa işverence yapılmış olan fesih geçerli bir fesih sayılır.
- D. İş sözleşmesinin işveren tarafından süreli olarak feshedilmesi halinde işçiye yeni iş arama izni verilmesi işverenin takdirine bağlıdır.
- E. İş sözleşmesini haklı bir neden bulunmaksızın fesheden mazsa işverene bildirim süresine ilişkin ücreti tutarında dadır. işçi, fesih bildirim şartına uytazminat ödemek durumundadır.
- 19) İş Kanunu'nda gösterilen bildirim sürelerine uymadan gerçekleştirilen feshe ne ad verilir?
- A) Derhal fesih B) Haklı fesih C) Geçerli fesih
D) Usulsüz süreli fesih E) Kötü niyetli fesi
- 20) 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, aşağıdakilerin hangisi çalışma süresinden sayılmaz?
- A. Madenlerde, taş ocaklarında yahut her ne şekilde olursa olsun yer altında veya su altında çalışılacak işlerde işçilerin kuyulara, dehlizlere veya asıl çalışma yerlerine inmeleri veya girmeleri ve bu yerlerden çıkmaları için gereken süreler
- B. İşçilerin işveren tarafından iş yerinden başka bir yerde çalıştırılmak üzere gönderilmeleri durumunda yolda geçen süreler
- C. Günlük çalışma süresinin ortalama bir zamanında o yerin gelenekleri ve işin gereğine göre ayarlanmak suretiyle işçilere verilen ara dinlenmesine ilişkin süreler
- D. Çocuk emziren kadın işçilerin çocuklarına süt vermeleri için belirlenecek süreler
- E. İşçinin işinde ve her an iş görmeye hazır bir durumda bulunmakla beraber çalıştırılmaksızın ve çıkacak işi bekleyerek boş geçirdiği süreler