

YABANCILARIN ÇALIŞMA HAK VE ÖZGÜRLÜKLERİ ve YABANCI YATIRIMLAR

Uluslararası İşgücü Kanunu, YUKK ve Doğrudan Yabancı Yatırımlar Kanunu

Kullanılan temel metinler: 6458 sayılı YUKK, YUKK Uygulama Yönetmeliği, 6735 sayılı ÜİK, ÜİK Uygulama Yönetmeliği, 4875 sayılı DYYK ve DYYK Uygulama Yönetmeliği.



1

1

DERS TASARIMI

Dersin amacı

Bu dersin sonunda öğrencinin yapabilmesi beklenir

- çalışma izni, çalışma izni muafiyeti, bağımsız çalışma izni, süresiz çalışma izni ve Turkuaz Kartı birbirinden ayırmak
- çalışma hakkı ile ikamet hakkı arasındaki ilişkiyi ve farkı göstermek
- öğrenci, uluslararası koruma sahibi, geçici korunan, Türk soylu ve KKTC vatandaşı gibi özel grupların rejimini karşılaştırmak
- doğrudan yabancı yatırım kavramını, E-TUYS bildirimlerini ve irtibat bürolarının sınırlarını analiz etmek
- somut olayda önce hangi normun, sonra hangi özel hükmün uygulanacağını tespit etmek

Ders Akışı

- 0-15 dk: kavramsal çerçeve ve kaynaklar
- 15-40 dk: çalışma izni rejimi, izin türleri, muafiyetler
- 40-60 dk: özel gruplar, yasak meslekler, yaptırımlar
- 60-80 dk: doğrudan yabancı yatırım rejimi, E-TUYS ve irtibat büroları
- 80-90 dk: pratik çalışma ve quiz



2

2

1

KAYNAKLAR

Norm haritası: çalışma hakkını hangi metinler belirliyor?

- **6458 sayılı YUKK:** yabancı, ikamet izni, uluslararası koruma, öğrencilerin çalışma hakkı ve çalışma izninin ikamet izni ile ilişkisi.
- **YUKK Uygulama Yönetmeliği:** ikamet başvuruları, ikamet-prosedür bağlantıları ve yabancı statülerinin uygulama ayrıntıları.
- **6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu:** çalışma izni sisteminin ana omurgası.
- **ÜİK Uygulama Yönetmeliği:** izin türleri, değerlendirme ölçütleri, özel gruplar, muafiyetler ve bildirimler.
- **4875 sayılı DYYK ve Uygulama Yönetmeliği:** yabancı yatırımcı tanımı, yatırım serbestisi, E-TUYS ve irtibat büroları.



3

3

ANALİZ ÇERÇEVESİ

Önce soruyu doğru kurmak gerekir: statü mü, çalışma mı, yatırım mı?

1. Statü / kalış zemini

- Yabancı hangi hukuki statü ile Türkiye'dedir?
- vize, ikamet izni, uluslararası koruma, geçici koruma veya muafiyet mi?
- Bu zemin, çalışmaya doğrudan hak veriyor mu, yoksa sadece kalış hakkı mı sağlıyor?

2. Çalışma rejimi

- Süreli izin, bağımsız izin, süresiz izin, Turkuaz Kart veya muafiyet mi?
- Başvuru yurt içinden mi yurt dışından mı yapılacak?
- İçişleri/ilgili bakanlık/YÖK gibi ek görüş ve ön izin gerekiyor mu?

3. Yatırım yapısı

- Yeni şirket mi, şube mi, pay devri mi, irtibat bürosu mu?
- E-TUYS bildirim var mı?
- Yatırımcı sıfatı, çalışacak yabancıların izin türünü etkiliyor mu?

Pratik formül

- A. Kimin statüsü nedir?
- B. Hangi faaliyeti yapacak?
- C. Genel çalışma rejimi nedir?
- D. Özel kanun veya yatırım istisnası var mı?
- E. İşverenin bildirim ve SGK yükümlülüğü ne olacak?

- t) Vize: Türkiye'de en fazla doksan güne kadar kalma hakkı tanıyan sağlayan izni,
- u) Vize muafiyeti: Vize alma gerekliliğini kaldıran düzenlemeyi,
- ü) Yabancı: Türkiye Cumhuriyeti Devleti ile vatandaşlık bağı bulun
- v) Yabancı kimlik numarası: 25/4/2006 tarihli ve 5490 sayılı Nüfus uyarınca yabancılara verilen kimlik numarasını,
- y) **(Ek: 28/7/2016-6735/27 md.)** Yetkili aracı kurum: Nitelikleri yönetmelikle belirlenen ve Genel Müdürlük tarafından yetkilendirilen kurum
- z) **(Ek: 15/8/2017-KHK-694/169 md.; Aynen kabul: 1/2/2018-70** edilemeyen yolcu: Ülkeye giriş yapabilme veya ülkeden transit geç başlarına gelen ancak mesafatta aranarak korulları tasarruflundan ille

Ana fikir: aynı "yabancı" kavramı içinde bulunan herkes aynı şekilde çalışamaz; statü farklılaştıkça rejim de farklılaşır.

4

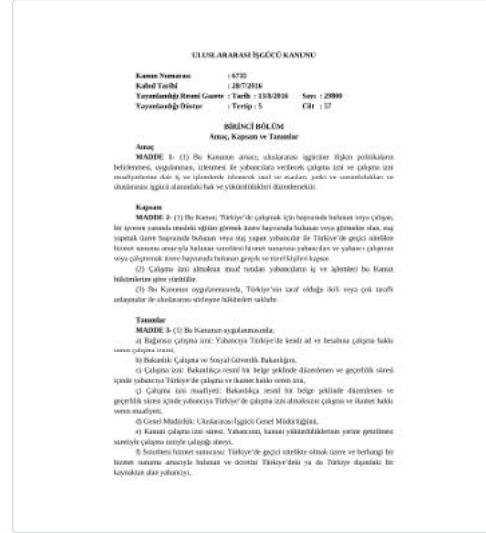
4

2

uik

Uluslararası İşgücü Kanunu: kapsam ve temel kavramlar

- **Kanun;** Türkiye'de çalışmak isteyen veya çalışan yabancıları, stajyerleri, mesleki eğitim görenleri, sınırötesi hizmet sunucularını ve yabancı çalıştıran gerçek/tüzel kişileri kapsar.
- Çalışma izni, geçerlilik süresi içinde yabancıya hem çalışma hem ikamet hakkı veren resmî belgedir.
- Çalışma izni muafiyeti, izin almaksızın çalışma ve ikamet imkânı tanır; ancak süreleri kanuni çalışma veya ikamet sürelerinin hesabında dikkate alınmaz.
- Bağımsız çalışma izni kendi ad ve hesabına çalışmayı; süresiz çalışma izni ise kalıcı işgücü entegrasyonunu; Turkuaz Kart ise nitelikli yabancı rejimini ifade eder.



5

5

uik + YUKK

Çalışma izni zorunluluğu ve ikamet bağlantısı

- **Kural:** çalışma izni olmadan çalışmak veya çalıştırmak yasaktır.
- **Çalışma izni için ilk soru şudur:** yabancı'nın ikameti var mı? İkamet varsa bile, mülteci ve ikincil koruma gibi kanunen özel tanınan statüler dışında bu tek başına çalışma hakkı vermez.
- Çalışma izni veya çalışma izni muafiyeti, YUKK m.27 uyarınca ikamet izni yerine geçer.
- Yurt dışından izin alan yabancı, izin başlangıcından itibaren altı ay içinde Türkiye'ye gelmek zorundadır; aksi halde izin iptal edilir.
- Yurt içi başvurularda genel rejim doğrudan Bakanlığa; yurt dışı başvurularda dış temsilcilik aracılığıyla Bakanlığa iletim mantığına dayanır.



6

6

3

İZİN MIMARISI

İzin türleri: süreli - süresiz - bağımsız - Turkuaz

- **Süreli çalışma izni:** ilk başvuruda en çok 1 yıl; aynı işverende ilk uzatmada en çok 2 yıl, sonraki uzatmada en çok 3 yıl.
- **Süresiz çalışma izni:** uzun dönem ikamet izni bulunan veya en az 8 yıl kanuni çalışma izni olan yabancı başvurabilir; başvuru şartlarını taşımak otomatik hak doğurmaz.
- **Bağımsız çalışma izni:** kendi ad ve hesabına çalışmak isteyen yabancı için; yatırımın ve faaliyetin ekonomi-istihdam etkisi ayrıca değerlendirilir.
- **Turkuaz Kart:** nitelikli yabancı için üç yıllık geçiş dönemi ile başlayan ve sonunda süresiz hakka dönüşebilen ayrıcalıklı rejimdir.
- Şirket ortağı müdür, anonim şirket ortağı yönetim kurulu üyesi ve yönetici komandite ortak gibi bazı statüler ayrıca önem taşır.

farklı bir işveren yanında çalışmak üzere yapılan başvurular bu maddelerin hükmü kıras kapsamında değerlendirilir:

(3) Türkiye'de uzun dönem ikamet izni veya en az sekiz yıl kanuni çalışma izni olan yabancılar süresiz çalışma iznine başvurabilir. Ancak, yabancıların başvuru şartlarını taşımaları yabancıya nitelikli hale sağlanmaz.

(4) Süresiz çalışma izni olan yabancı, uzun dönem ikamet izninin sağladığı tüm haklardan yararlanır. Süresiz çalışma izni olan yabancı, özel kanunlardaki düzenlemelere hariç, sosyal güvencesi için kazancının beşte üçü saklı kalmak ve bu hakların kullanılmasında ilgili mevzuat hükümlerine tabi olmak şartıyla, Türk vatandaşlarına emanet bostandan yararlanabilir. Süresiz çalışma izni olan yabancıların seçme, seçilme ve kamu görevlerine girme hakkı ile askerlik hizmeti yapma yükümlülüğü yoktur.

(5) 1312/2003 tarihli ve 6092 sayılı Türk Ticaret Kanununa göre kurulmuş olan:

a) Limited şirketlerin şirket ortağı olan malikler,

b) Anonim şirketlerin şirket ortağı olan yönetim kurulu üyesi,

c) Sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin yönetici olan komandite ortağı,

olan yabancılar çalışma izni olarak çalışabilirler.

(6) Profesyonel meslek mensubu yabancılar, diğer kanunlarla belirlenen özel şartların sağlanması kaydıyla bağimsız çalışma izni verebilirler.

(7) Bağimsız çalışma izninin alınmasını içtihat politikası doğrultusunda değerlendirilmesinde, yabancıların eğitim düzeyi, mesleki deneyimi, bilim ve teknolojiye katkısı, Türkiye'deki faaliyetinin veya yatırımın ülke ekonomisine ve istihdama etkisi, yabancı şirket ortağı ise sermayesi payı ile Uluslararası İçişleri Politikası Danışma Kurulu üyesi olarak değerlendirilmesinde Bakanlıkça belirlenecek diğer hususlar dikkate alınır.

(8) Bağimsız çalışma izni, bu maddede yer alan süre sınırlamalarına tabi olmaktan istisna edilmiştir.

Turkuaz Kart

MADDE 11 - (1) Uluslararası içtihat politikası doğrultusunda; eğitim düzeyi, mesleki deneyimi, bilim ve teknolojiye katkısı, Türkiye'deki faaliyetinin veya yatırımın ülke ekonomisine ve istihdama etkisi ile Uluslararası İçişleri Politikası Danışma Kurulu üyesi ve Bakanlıkça belirlenen özel ve esastan göre başvuruları uygun görülmesi yabancılara Turkuaz Kart verilir.

(2) Turkuaz Kart, ilk üç yıl geçiş süresi olmak kaydıyla verilir. İstisnalar, geçiş süresi içinde işveren veya yabancıdan yürütülen faaliyetlere ilişkin bilgi ve belge talep edilebilir. Geçiş süresi içinde 15 inci maddede yazanlara itiraz edilmeyen Turkuaz Kartı yer alan geçiş süresi ayarda, yabancıların başvuruları hâlinde kaldırılır ve süresiz Turkuaz Kart verilir. Bu başvurular, geçiş süresinin dolmasına veya sekiz yıl sürelerinden itibaren, her durumda geçiş süresi dolmasına kadar, bu süre dolmadan sonra geçiş süresi boyunca kaldırılmamasına ilişkin olarak Bakanlıkça belirlenecek diğer hususlar dikkate alınır.

UİK UYGU

Başvurunun değerlendirilmesi: kriterler, ret sebepleri ve nitelikli yatırımcı

Ret sebeplerinin omurgası

- uluslararası işgücü politikasına aykırılık
- sahte/yanıltıcı bilgi veya belge
- istihdam gerekçesinin yeterli görülmemesi
- Türk vatandaşlarına hasredilmiş iş ve meslekler
- gerekli nitelik ve uzmanlığın bulunmaması
- Bakanlıkça belirlenen değerlendirme kriterlerini karşılamama
- YUKK m.7, 15 ve 54 kapsamına giren veya kamu düzeni/güvenliği bakımından sakıncalı yabancı

Nitelikli işgücü / nitelikli yatırımcı mantığı

- Yönetmelik; yabancıların eğitimini, ücretini, deneyimini, teknoloji katkısını ve yatırım etkisini ayrı ayrı dikkate alır.
- Nitelikli yatırımcı tespitinde örnek eşikler yönetmelikte gösterilir; bunlar yıllık yeniden değerlendirme ile güncellenir.
- Bu gruplarda çalışma izinleri beş yıla kadar düzenlenebilir.

(2) Genel Müdürlük, nitelikli yabancıların tespitinde aşağıdaki şartlardan en az üçünün karşılanmasına veya en fazla iki yıl içerisinde gerekçeyle ilacının taahhüt edilmesine aranır:

a) Yatırım sermayesi bulunan bir mülkün Türk Lirası veya dövizinde olması,

b) Yatırım tutarının en az bir milyon TL veya bir milyon Türk Lirası veya eşine denk olması,

c) En az on Türk vatandaşının doğrudan ve dolaylı istihdam edilmesi,

d) Genel Müdürlük tarafından ülke kalkınması için stratejik olduğu değerlendirilen sektörlerde yatırım yapılması,

e) Yatırım niteliğinde ilgili mevzuatla uygun Ar-Ge veya tasarım merkezi kurulması,

f) Yatırımın Genel Müdürlük tarafından kalite ve nitelikli olarak değerlendirilen bölgelerde yapılması.

(3) Türkiye'de yatırım yapmak amacıyla dışarıdan gelen Türk Lirası veya dövizinde yatırım veya tasarrufla ya da bir kişi veya ailenin mülkiyet haklarına sahip olunması,

a) Genel Müdürlükçe uluslararası içtihat politikasına göre belirlenecek diğer koşullara sahip olunması,

(4) Yatırımın çok ortaklı olması halinde ikinci fıkranın (a), (b), (c) ve (f) bentlerinde yer alan hususların belirlenmesinde adına çalışma izni başvurusu yapılan yabancıların ortaklık payı esas alınır.

(5) İkinci fıkraya kapsamında yer alan taahhütlerin teklifi için Genel Müdürlükçe gerekli görülen her türlü bilgi ve belge istenebilir. İstenen bilgi ve belgelerin iki ay içerisinde Genel Müdürlüğe sunulması gerekir.

(6) İkinci fıkraya kapsamında yatırımcıların niteliklerinin tespitinde kullanılan ve Türk Lirası olarak belirlenen dövizler, her takvim yılı başından geçecek olmak üzere o yıl için 4/1/1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 296 inci maddesi hükmü aynenca tespit ve ilan edilmiş yenileri değerlendirilerek aranmalıdır.

(7) Nitelikli işgücü ve nitelikli yatırımcı statüsüne yabancıların çalışma izniyle beş yıla kadar düzenlenebilir.

Belirli süreli projelerde istihdam edilecek yabancılar

MADDE 23 - (1) Belirli bir süre için Türkiye'de kamu kurum ve kuruluşlarına gerekçelendirilen veya Genel Müdürlükçe ülke ekonomisine yüksek katkı sağlayacağı veya yüksek sosyal katkısı yaratacağı değerlendirilen bir projede istihdam edilen yabancıların çalışma izninin süresi veya hizmet sözleşmesinin süresi altı ayın maksimum üç yıla kadar düzenlenebilir.

Türk sayılı yabancılar

MADDE 24 - (1) İşçileri veya dışardan Bakanlık tarafından Türk sayılı olduğu bildirilen yabancılar, Türk vatandaşlarının istihdam ile ve meslekleri için 25/9/1981 tarihli ve 2527 sayılı Türk Sayılı Yabancıların Çalıştırılmasına İlişkin ve Sanatçıların Çalıştırılmasına İlişkin Kanun, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilirliğine İlişkin Kanunun 1 inci ve 3 üncü maddelerinde belirtilen Türkiye'de istihdam edilecek yabancılar çalışma izniyle beş yıla kadar düzenlenebilir.

(2) İkinci fıkraya kapsamında yapılan çalışma izni başvurularında Kanun ve 2527 sayılı Kanun hükümlerini çerçevesinde işçileri ve dışardan Bakanlık tarafından istihdam için belirlenen ve kurullara gönderilen alanlar.

(3) Birinci fıkraya kapsamında ve diğer meslek ve sanat dallarında çalışmak üzere yapılan

ÖZEL STATÜLER

Özel gruplar II: koruma statüleri, geçici koruma, Türk soylular ve KKTC

Uluslararası koruma ve geçici koruma

- Başvuru sahibi ve şartlı mülteci, başvuru tarihinden 6 ay sonra çalışma izni veya muafiyeti için başvurabilir; İçişleri Bakanlığının olumlu görüşü aranır.
- Mülteci ve ikincil koruma statüsü sahibinin kimlik belgesi çalışma izni yerine de geçebilir; buna rağmen özel kanunlardaki yasak meslekler saklıdır.
- Geçici koruma sağlanan yabancıların çalışma hakkı ayrıca sınırlandırılabilir; il, sektör ve kota kısıtları gündeme gelebilir.
- Geçici korunan yabancı Turkuaz Karta başvuramaz.
- **Türk soylular, KKTC ve diğer imtiyazlı gruplar**
- Türk soylu olduğu bildirilen yabancılar için istisnai rejim uygulanabilir.
- KKTC vatandaşları bakımından da kolaylaştırılmış değerlendirme söz konusudur.
- Mavi Kartlıların çalışma hakkı ayrıca saklıdır; bunlar bakımından klasik yabancı çalışma izni mantığı birebir uygulanmaz.

t) Vize: Türkiye'de en fazla doksan güne kadar kalma hakkı tanyan sağlayan izni,
 u) Vize muafiyeti: Vize alma gerekliliğini kaldıran düzenlemeyi,
 ü) Yabancı: Türkiye Cumhuriyeti Devleti ile vatandaşlık bağı bulun
 v) Yabancı kimlik numarası: 25/4/2006 tarihli ve 5490 sayılı Nüfus yasasında yabancılara verilen kimlik numaraları,
 y) (Ek: 28/7/2016-6735/27 md.) Yetkili aracı kurum: Nitelikleri yönetmelikle belirlenen ve Genel Müdürlük tarafından yetkilendirilen kurum
 z) (Ek: 15/8/2017-KHK-694/169 md.; Aynen kabul: 1/2/2018-70 edilemeyen yolcu: Ülkeye giriş yapabilmek veya ülkeden transit geç kurlarına ilişkin özel mevzuatta esas olan konularla tasarruflarına ilişkin

3) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 4) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 5) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 6) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 7) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 8) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 9) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 10) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 11) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 12) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 13) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 14) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 15) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 16) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 17) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 18) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 19) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 20) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 21) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 22) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 23) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 24) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 25) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 26) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 27) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 28) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 29) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 30) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 31) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 32) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 33) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 34) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 35) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 36) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 37) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 38) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 39) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 40) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 41) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 42) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 43) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 44) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 45) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 46) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 47) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 48) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 49) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 50) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 51) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 52) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 53) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 54) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 55) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 56) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 57) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 58) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 59) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 60) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 61) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 62) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 63) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 64) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 65) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 66) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 67) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 68) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 69) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 70) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 71) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 72) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 73) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 74) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 75) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 76) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 77) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 78) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 79) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 80) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 81) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 82) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 83) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 84) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 85) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 86) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 87) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 88) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 89) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 90) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 91) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 92) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 93) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 94) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 95) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 96) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 97) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 98) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 99) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun
 100) Özel Kanunla İstisnai Statüde Bulunan Yabancıların Çalışma Hakkı ve Statüleri ile İlgili Kanun

12

13

ÖZEL KANUN ETKİSİ

Çalışma izni her mesleği açmaz: yasak meslekler ve sektör bağımlı sınırlamalar

Özel kanunla vatandaşa özgülenebilen veya ağır şartlı alan örnekleri

- noterlik
- gümrük müşavirliği ve yardımcılığı
- özel güvenlik görevliliği
- turist rehberliği
- bazı sağlık meslekleri ve eczacılık gibi özel ruhsat alanları
- borsa üye temsilciliği gibi özel statülü alanlar

Yatırım tarafında özel sektör mevzuatı neden önemli?

- DYYK yabancı yatırımcıyı genel olarak serbest bırakır; ancak deniz ve hava ulaşımı, turizm, maden, petrol, bankacılık, sigortacılık ve serbest bölgeler gibi alanlarda özel kanunlar ayrıca uygulanır.
- Bu nedenle yabancı yatırımcı için soru sadece "yatırım yapılabilir mi?" değil; "o sektörde yabancı personel hangi statü ile çalışabilir?" sorusudur.

Uyarı

- Önce ÜİK ile çalışma izni rejimini bulun.
- Sonra sektör kanununun bu faaliyeti yabancıya açıp açmadığını kontrol edin.
- Yatırım varsa DYYK + sektör kanunu + ÜİK birlikte okunur.

Serbest bölgeler örneği

- Serbest bölgelerde çalışacak yabancıların başvuruları önce Ticaret Bakanlığı yönünden değerlendirilir; bazı ÜİK hükümlerinin yerine Serbest Bölgeler Kanunu rejimi uygulanır.
- Ders notları bu alanda ayrıca "Yabancı Personel Çalışma Belgesi" mantığını vurgular.

13

14

7

YATIRIM REJİMİ

DYYK'nın koruma ve serbesti ilkeleri

- Yatırım serbestisi ve millî muamele: yabancı yatırımcılar, kural olarak yerli yatırımcılarla eşit düzlemde kabul edilir.
- Kamulaştırma / devletleştirme ancak kamu yararı ve karşılığın ödenmesi şartlarıyla mümkündür.
- Net kâr, temettü, satış/tasfiye bedeli, lisans ve yönetim anlaşması ödemeleri ile dış kredi ana para/faizleri yurt dışına serbestçe transfer edilebilir.
- Uyuşmazlıklar bakımından mahkeme, tahkim veya diğer çözüm yolları gündeme gelebilir.
- Kanun, yabancı personel istihdamı ile irtibat bürolarını da yatırım rejiminin parçası olarak düzenler.

Değrudan yabancı yatırımlara ilişkin esaslar

Madde 3- a) Yatırım serbestisi ve millî muamele

Uluslararası anlaşmalar ve özel kanun hükümleri tarafından aksi öngörülmedikçe;

1- Yabancı yatırımcılar tarafından Türkiye'de değrudan yabancı yatırım yapılması serbesttir.

2- Yabancı yatırımcılar yerli yatırımcılarla eşit muameleyle tabidirler.

b) Kamulaştırma ve devletleştirme

Değrudan yabancı yatırımlar, yitirîhikîki mevzuat gereğince; kamu yararı gerekmedikçe ve karşılığın ödenmedikçe kamulaştırılmaz veya devletleştirilmez.

c) Transferler

Yabancı yatırımcıların Türkiye'de faaliyet ve işlemlerinden doğan net kâr, temettü, satış, tasfiye ve tazminat bedelleri, lisans, yönetim ve benzeri anlaşmalar kapsamında ödenecek mabûlât ile dış kredi ana para ve faiz ödemeleri, bankalar veya özel finans kurumları aracılığıyla yurt dışına serbestçe transfer edilebilir.

d) (İhtilâ: Anayasa Mahkemesi'nin 11/3/2008 tarihli ve E.: 2003/71, K.: 2608/79 sayılı Kararı ile.)

e) Uyuşmazlıkların çözümü

Özel hukuka tabi olan yatırım sözleşmelerinden kaynaklanan uyuşmazlıkların çözümü ile yabancı yatırımcıların idare ile yapılabildiği kamu hizmeti imtiyaz şartlarına ve sözleşmelerinden kaynaklanan yatırım uyuşmazlıklarının çözümlenmesi için, görevli ve yetkili mahkemelerin yanı sıra, ilgili mevzuatta yer alan koşulların olmaması ve tarafların anlaşması kaydıyla, millî veya milletlerarası tahkim ya da diğer uyuşmazlık çözüm yollarına başvurulabilir.

f) Nakit dışı sermayenin değer tespiti

Nakit dışındaki sermayenin değer tespiti, Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde yapılır. Yabancı ülkelerde kurulmuş şirketlerin menkul kıymetlerinin yatırım aracı olarak kullanılmasına halinde, menzûl mevzuatta göre değer tespitine yetkili makamların veya menzûl mahkemelerin tespit edilecek bîrîkşîyîlerin ya da uluslararası değerlendirme kuruluşlarının değerlendirmeleri esas alınır.

g) Yabancı personel istihdamı

17

19

DYYK UYGULAMA YÖNETMELİĞİ

E-TUYS: izin değil bildirim mantığı

- Şirket veya şube adına işlem yapacak kullanıcı önce yetkilendirilir.
- Yetkilendirmeyi takiben en geç 1 ay içinde "yatırımcı", "ortak listesi" ve varsa "bağlı iştirakler" alanları sisteme işlenir.
- Faaliyet Bilgi Formu, her yıl en geç Mayıs ayı sonuna kadar elektronik ortamda gönderilir.
- Sermaye artışı, sermaye azalması, hisse devri ve yabancı ortağın sonradan iştirakçi gibi değişiklikler de en geç 1 ay içinde sisteme kaydedilir.

bu sistem "E-TUYS" ile ilgili olarak aşağıdaki bilgileri içeren bir bildirim yapılmalıdır. Bu bildirim, şirketin E-TUYS sistemine erişim yetkisi olan kişilerin listesini, şirketin faaliyet bilgilerini ve diğer ilgili bilgileri içermelidir. Bildirim, şirketin E-TUYS sistemine erişim yetkisi olan kişilerin listesini, şirketin faaliyet bilgilerini ve diğer ilgili bilgileri içermelidir. Bildirim, şirketin E-TUYS sistemine erişim yetkisi olan kişilerin listesini, şirketin faaliyet bilgilerini ve diğer ilgili bilgileri içermelidir.

Bildirim, şirketin E-TUYS sistemine erişim yetkisi olan kişilerin listesini, şirketin faaliyet bilgilerini ve diğer ilgili bilgileri içermelidir. Bildirim, şirketin E-TUYS sistemine erişim yetkisi olan kişilerin listesini, şirketin faaliyet bilgilerini ve diğer ilgili bilgileri içermelidir. Bildirim, şirketin E-TUYS sistemine erişim yetkisi olan kişilerin listesini, şirketin faaliyet bilgilerini ve diğer ilgili bilgileri içermelidir.

18

20

10

LIAISON OFFICE

İrtibat büroları: mümkündür ama ticari faaliyet yasaktır

- Yabancı ülkede kurulu şirkete, Türkiye'de ticari faaliyette bulunmamak kaydıyla irtibat bürosu açma izni verilebilir.
- İlk izin, kural olarak azami 3 yıl için ve beyan edilen faaliyet kapsamında verilir.
- Pazar araştırması veya tanıtım için izin alan büroların faaliyet süresi uzatılmaz.
- Her yıl Mayıs sonuna kadar faaliyet bilgi formu gönderilmezse süre uzatımı değerlendirilmez; izin de resen iptal edilebilir.
- Denetimde ticari faaliyet tespit edilirse faaliyet izni iptal edilip ilgili mercilere bildirim yapılır.

büroların faaliyet süreleri uzatılmaz.

Faaliyet
Temsil ve ağarlama (Yabancı şirketin sektörel kuruluşlar nezdinde ve ilgili organizasyonda temsil edilmesi, yabancı şirket yetkililerinin Türkiye'deki iş teması koordinasyonu ve organizasyonu, bu kişilerin ofis kullanım ihtiyacı karşılanması)
Türkiye'deki tedarikçilerin kalite ve standart açısından kontrolü, denetim ve tedarikçi temini (Yabancı şirket adına üretim yaptırılan firmaların, yabancı şirkete standartları çerçevesinde denetlenmesi, yabancı şirketin ürün ve taleplerinin temini)
Teknik destek (Distribütörlere yönelik eğitim veya teknik destek sağlanması, tüketicilere kalite standartlarını aramaları yönünde destek hizmeti sunulum)
Haberleşme ve bilgi aktarımı (Türkiye ile iş ilişkisi içinde bulunan yabancı şirkete iletilmiş piyasadaki gelişmeler, tüketici eğilimleri, rakip firmaların ve distribütörlerin durumları, distribütör firmasının performansı, vb. konulara ilişkin toplanması ve aktarılması)
Bölgesel yönetim merkezi (Yabancı şirketin, diğer ülkelerdeki birimlerine yönelik olarak; yatırımların stratejilerinin oluşturulması, planlama, tanıtım, satış, satış hizmetleri, marka yönetimi, finansal yönetim, teknik destek, AR-GE, dışarıya geliştirilen ürünlerin test edilmesi, laboratuvar hizmetleri, araştırma ve çalışanların eğitimi gibi faaliyetlere ilişkin koordinasyon ve yönetim sağlanması)

19

21

YATIRIM YAPISI

İrtibat bürosu, şirket, şube ve özel sektör mevzuatı**İrtibat bürosu kurulurken**

- başvuru formu
- ticari faaliyette bulunulmayacağına dair beyan
- faaliyet belgesi / rapor / bilanço
- yetki belgesi ve gerekiyorsa vekaletname aranır

Yatırım hangi hukukî biçimde olabilir?

- TTK şirketi
- yabancı şirket şubesi
- pay edinimi
- adi şirket / iş ortaklığı niteliğindeki sözleşmesel yapılar

Neden özel sektör kanununa da bakılır?

- Ders notları; deniz ve hava ulaşımı, turizm, maden, petrol, bankacılık, sigortacılık, serbest bölgeler ve teknoloji geliştirme bölgeleri gibi alanlarda DYYK ile birlikte özel mevzuatın da uygulanacağını vurgular.

11.05.2026 tarihinde yapılan toplantıda, Türkiye'de faaliyet gösteren yabancı şirketlerin Türkiye'de faaliyet gösterme şekli ve bu faaliyetlerin Türkiye'de nasıl gerçekleştirileceği konusunda bilgi verildi. Türkiye'de faaliyet gösteren yabancı şirketlerin Türkiye'de faaliyet gösterme şekli ve bu faaliyetlerin Türkiye'de nasıl gerçekleştirileceği konusunda bilgi verildi.

20

22

11

ETKİLEŞİM

Slido 5

Aşağıdakilerden hangisi yabancı sermayeli şirkette çalışacak yabancılar bakımından en isabetli ifadedir?

- A) Yabancı sermayeli şirket statüsü, tüm yabancı ortak ve yöneticilere otomatik çalışma hakkı verir.
- B) Anonim şirketin Türkiye'de ikamet etmeyen yönetim kurulu üyesi, koşulları varsa çalışma izni muafiyeti kapsamında değerlendirilebilir.
- C) DYYK varsa artık ÜİK uygulanmaz.
- D) Yabancı şirket şubelerinde hiçbir yabancı personel çalıştırılmaz.



24

29

PRATİK ÇALIŞMA

Pratik çalışma 1

OLAY

Fas vatandaşı A, İstanbul'daki bir devlet üniversitesinde yüksek lisans öğrencisidir ve öğrenci ikamet izni vardır. Bir yazılım şirketi A'yı haftada 45 saat tam zamanlı olarak işe almak istemektedir. Aynı işyerinde çalışmak isteyen Suriye vatandaşı B ise geçici koruma kimlik belgesine sahiptir; kayıt ili Gaziantep'tir, fakat işveren B'yi Ankara şubesinde istihdam etmeyi planlamaktadır.

SORULAR

1. A bakımından uygulanacak ana metinler hangileridir?
2. A'nın öğrenci statüsü çalışma süresini ve izin başvuru rejimini nasıl etkiler?
3. B bakımından geçici koruma, kayıt ili ve muhtemel il/kota sınırlamaları ne sonuç doğurur?
4. İşverenin en kritik uyum riski nedir?

25

30

15

PRATİK ÇALIŞMA

Pratik çalışma 2**OLAY**

Almanya'da kurulu MedTech GmbH, Türkiye pazarını değerlendirmek için İstanbul'da irtibat bürosu açmak istemektedir. Büro; pazar araştırması yapacak, Türkiye'de üretirilecek parçaların kalite denetimini sağlayacak ve merkeze rapor gönderecektir. Altı ay sonra şirket, Türkiye'de anonim şirket kurarak satış faaliyetine geçmeyi; Alman ülke müdürü ile şirket ortağı olmayan bir yabancı strateji danışmanını Türkiye'ye göndermeyi planlamaktadır.

SORULAR

1. İrtibat bürosu aşamasında hangi faaliyetler mümkündür, hangileri yasaktır?
2. Satış faaliyetine geçildiğinde hangi yeni hukukî yapı ve bildirim rejimi devreye girer?
3. E-TUYS bu olayda ne zaman önem kazanır?
4. Ülke müdürü ile diğer yabancı personel için izin/muafiyet analizi nasıl ayrıştırılmalıdır?

26


31

Do not edit
How to change the
design



1. Uzun dönem ikamet izni sahibi yabancı X bakımından en doğru tespit hangisidir?

16

 The [Slido](#) app must be installed on every computer you're presenting from

slido

32



2. Şartlı mülteci S ile ikincil koruma sahibi K bakımından hangi ayırım doğrudur?

Do not edit
How to change the
design

i The [Slido app](#) must be installed on every computer you're presenting from

slido

33



3. Fransa'da kurulu şirketin Türkiye'deki irtibat bürosu müşterilerle satış sözleşmesi imzalamaya başlarsa en isabetli sonuç hangisidir?

Do not edit
How to change the
design

i The [Slido app](#) must be installed on every computer you're presenting from

slido

34

17

Do not edit
How to change the
design



4. Borsa İstanbul'da işlem gören bir Türk anonim şirketinin %8 hissesini ve %8 oy hakkını edinen yatırımcı için tek başına hangi sonuç daha doğrudur?

i The [Slido app](#) must be installed on every computer you're presenting from

slido

35

Do not edit
How to change the
design



5. Çalışma izni muafiyeti ile geçirilen süre hakkında aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

i The [Slido app](#) must be installed on every computer you're presenting from

slido

36

18

ETKİLEŞİM

Quiz 3

Fransa'da kurulu şirketin Türkiye'deki irtibat bürosu müşterilerle satış sözleşmesi imzalamaya başlarsa en isabetli sonuç hangisidir?

- A) Bu normaldir; irtibat bürosu zaten satış yapmak için kurulur.
- B) Faaliyetin ticari nitelik kazandığı kabul edilerek izin iptali ve ilgili mercilere bildirim gündeme gelebilir.
- C) Büro otomatik olarak anonim şirkete dönüşür.
- D) Sadece vergi dairesine bildirim yapılır, yatırım hukuku sonucu doğmaz.



29

39

ETKİLEŞİM

Quiz 4

Borsa İstanbul'da işlem gören bir Türk anonim şirketinin %8 hissesini ve %8 oy hakkını edinen yatırımcı için tek başına hangi sonuç daha doğrudur?

- A) Borsadan edinim olduğu için her durumda doğrudan yabancı yatırım sayılır.
- B) En az %10 pay veya oy hakkı eşiği aşılmadığı için, bu veriyle tek başına DYYK anlamında doğrudan yatırım niteliği kurulmaz.
- C) Borsa işlemleri hiçbir zaman DYYK kapsamına giremez.
- D) Yabancı yatırımcı için %5 eşik yeterlidir.



30

40

20

ETKİLEŞİM

Quiz 5

Çalışma izni muafiyeti ile geçirilen süre hakkında aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Kanuni çalışma izni ve ikamet izni sürelerinin hesabında aynen dikkate alınır.
- B) Sadece ikamet izni süresine sayılır, çalışma süresine sayılmaz.
- C) Ne kanuni çalışma izni ne de ikamet izni süresinin hesabında dikkate alınır.
- D) Sadece süresiz çalışma iznine başvuru dikkate alınır.



SONUÇ

Sınava Yönelik Notlar

1. Yabancınnın Türkiye'deki statüsünü belirle.
2. Çalışmanın bağımlı mı bağımsız mı, geçici mi kalıcı mı olduğunu tespit et.
3. ÜİK'te izin mi, muafiyet mi sorusunu cevapla.
4. Özel kanun veya ön izin şartı var mı diye kontrol et.
5. Yatırım yapısı varsa DYYK ve E-TUYS boyutunu ekle.
6. En son işverenin bildirim, SGK ve yatırım riskini değerlendir.

DIKKAT

Yabancınnın çalışma hakkı, yalnızca çalışma izni sorusu değildir; statü, ikamet, özel kanun ve yatırım yapısı birlikte değerlendirildiğinde doğru sonuca ulaşılır.

